

ANNUAL REPORT



20
24

Εισαγωγή	3
Τα αποτελέσματά μας	4
Οι 3 στρατηγικές μας προτεραιότητες	5
WOMEN WORK	6
WHEN Hub	23
CHANGE 4 ALL	25
WHEN	35
WOMEN 4 CHANGE	37
inc.lude	42
Οι πηγές χρηματοδότησής μας	43
Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας	44
Awards	45
Η ομάδα μας	46
WoT/WHEN in Business / WHEN Hub /	47
Διοικητικό Συμβούλιο	
Εθελόντριες & εθελοντές	48
Women On Top/WHEN σε Ελλάδα	49
& Εξωτερικό	
Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας	51

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Copyright ©

Οργανισμός για την Επαγγελματική

Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top/WHEN AMKE

Αθήνα 2025

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 2024 θα είναι για πάντα η χρονιά που νιώσαμε ότι πραγματικά βρήκαμε (και φτιάξαμε!) το σπίτι μας. Μετά από επισκέψεις και αναζητήσεις σε όλη την Αθήνα, μετά από δεκάδες κτίρια, απορρίψεις και αβεβαιότητες, μια ημέρα του Ιουνίου βρεθηκαμε στο κίτρινο κτίριο με τα πράσινα παράθυρα στην Σωκράτους 29, στο κέντρο της Αθήνας, και υπογράψαμε το μισθωτήριο συμβόλαιο, δίνοντας έτσι το πράσινο (!) φως για να ξεκινήσει ένα από τα πιο παράξενα, ανάστατα, πολύχρωμα, ελπιδοφόρα και χαοτικά καλοκαίρια στην ιστορία του οργανισμού. Και τα καταφέραμε! Με τη βοήθεια πολύτιμων συνεργατιδών και συνεργατών, 186 ατόμων και 24 οργανισμών που υποστήριξαν την crowdfunding καμπάνια μας, το WHEN Hub ετοιμάστηκε να υποδεχτεί εμάς και την ευρύτερη κοινότητά μας σε χρόνο ρεκόρ (μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα γι' αυτή τη μεγάλη περιπέτεια στις επόμενες σελίδες).

Έτσι έχουμε επιτέλους ένα “σπίτι” που δεν είναι απλώς ένα κτήριο, αλλά ένας χώρος γεμάτος με την ενέργεια, τις ιδέες και τις αξίες που μας εκφράζουν και μας ενώνουν. Το WHEN Hub, που δημιουργήσαμε με τόση φροντίδα και ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Νοέμβριο, είναι κάτι παραπάνω από ένα coworking space. Είναι ένα ζωντανός χώρος που παρέχει τη δυνατότητα σε γυναίκες, γονείς, ομάδες (μικρές ή μεγάλες) και οργανισμούς να συνυπάρχουν, να μοιράζονται, να συνεργάζονται και να μεγαλώνουν μαζί. Και όλα αυτά, ενώ παράλληλα τα παιδιά μας απασχολούνται δημιουργικά στον ειδικά διαμορφωμένο χώρο του Mini Hub, που είναι έτοιμος να φιλοξενήσει παιδιά 0-12 ετών. Είναι ο χώρος που στεγάζει πλέον όλες τις διά ζώσης δράσεις του οργανισμού και θέλουμε να γίνει το σπίτι όσων μοιράζονται το ίδιο όραμα μ' εμάς.

Το 2024 θα είναι επίσης για πάντα η χρονιά που πήραμε τη μεγάλη απόφαση να αλλάξουμε το όνομά μας! Αυτή η απόφαση δεν ήρθε εύκολα και δεν ήρθε τυχαία (μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα για το τι και το πώς στις επόμενες σελίδες). Και έτσι αποχαιρετήσαμε το 2024 αλλαγμένες αλλά και δεσμευμένες, κουρασμένες αλλά και πανέτοιμες, πιο ώριμες αλλά και πάντα με όρεξη και περιέργεια να γνωρίσουμε νέους ανθρώπους, νέες γνώσεις και νέους τρόπους να έρθουμε ένα βήμα πιο μπροστά στην ισότητα και τη συμπερίληψη.

Αυτά δεν έχουν σημασία μόνο για εμάς και το WHEN. Σημαίνουν κάτι για όλες, όλους, όλα. Ζούμε σε έναν κόσμο γεμάτο αβεβαιότητες και προκλήσεις, όπου οι πολιτικές και κοινωνικές εξελίξεις μας θυμίζουν καθημερινά ότι δεν μπορούμε να θεωρούμε τίποτα δεδομένο. Ο κόσμος γύρω μας αλλάζει και συχνά οι συνέπειες των αλλαγών αυτών μας πάνε πίσω, σε debates και συνθήκες που δεν πιστεύαμε ότι θα ξαναχρηαστεί να αντιμετωπίσουμε. Γι' αυτό και θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για τη σταθερή υποστήριξή σας όλα αυτά τα χρόνια και να σας καλέσουμε να συνεχίσουμε το ταξίδι με την πυξίδα μας στραμμένη στην εμπιστοσύνη, την ποιότητα, τη μάθηση και την αλληλοϋποστήριξη. Για να εξακολουθήσουμε να κάνουμε, μαζί σας, τη διαφορά ακόμα και όταν οι καιροί δυσκολεύουν.



ΚΑΝΕ ΚΛΙΚ
ΚΑΙ ΜΑΘΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ
LINK ΣΤΗ ΣΕΛ.35

Το Women On Top/WHEN δημιουργήθηκε το 2012 ως ένα δίκτυο mentoring για γυναίκες.

Από τότε μέχρι σήμερα έχει να παρουσιάσει:

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΑΣ

1.800+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
MENTORING

800+
ΕΝΕΡΓΕΣ
ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ
ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ
ΤΟΥ WoT/WHEN

400
ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ
MENTORING

4.500+
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
& ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

300+
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
& ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

12.000+
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ

32
ΕΡΕΥΝΕΣ
& ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ



PAGE

39.050+



GROUP

849+



PAGE

16.300+



GROUP

6.070+



11.400+



660+



517+



21.209+

ΟΙ 3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

WOMEN WORK

**Προγράμματα Επιμόρφωσης
Εργασιακή Συμβουλευτική
Mentoring
Ανάπτυξη Κοινοτήτων**

CHANGE 4 ALL

**Έρευνες
Εργαλεία
Εργαλεία FEMIN-ICT
Ευαισθητοποίηση & Συνηγορία**

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργασίες με εταιρείες και οργανισμούς

WOMEN WORK

Δίνουμε έμφαση στην ατομική ενδυνάμωση γυναικών με εργαλεία την **επιμόρφωση, το mentoring** & την **ανάπτυξη κοινοτήτων**.

WOMEN WORK ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε δεξιότητες απασχολησιμότητας, επιχειρηματικότητας, ηγεσίας και οικονομικής ανθεκτικότητας, για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες, στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

4 SKILLS
CAMPS

140 ΩΡΕΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

1.300+ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

46 WORKSHOPS

270+ ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
από όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό

22 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ
/ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

1 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ 50% για τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών του **Alba Graduate Business School, The American College of Greece**

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ
ΤΩΝ CAMPS

4.8/5

ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ
ΜΕ ΤΟ WoT/WHEN

4.9/5

WOMEN WORK ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνολική εμπειρία συνάντησε τις απαιτήσεις μου σε μεγαλύτερο βαθμό από αυτόν που περίμενα! Έμεινα πραγματικά πάρα πολύ ευχαριστημένη και θα είμαι για πάντα ευγνώμων σε όλα τα άτομα που ενώσατε τις δυνάμεις σας, μοιραστήκατε μαζί μας τις γνώσεις σας, μας προετοιμάσατε ψυχολογικά και μας βοηθήσατε να αποκτήσουμε εφόδια εξαιρετικά σημαντικά για την ενσωμάτωσή μας στην αγορά εργασίας. Οπότε, προσωπικά δηλώνω ότι απλά ένα βήμα πιο κοντά, αλλά μια ανάσα μακριά από μια πρώτη θέση εργασίας! Ευχαριστώ πολύ!

Καταφέρατε να κάνετε ένα διαδικτυακό σεμινάριο το ίδιο ενδιαφέρον και διαδραστικό όσο με το να γινόταν δια ζώσης. Με κάθε ειλικρίνεια δεν έχω ξανασυναντήσει κάτι αντίστοιχο! Πραγματικά συγχαρητήρια!

Η εμπειρία αυτή ήταν πραγματικά μοναδική. Ξεκινώντας από την επίσκεψη στο διυλιστήριο της Motor Oil, μας δόθηκε η ευκαιρία να βρεθούμε και να έρθουμε σε επαφή με μια εταιρεία τέτοιου βεληνεκού και να αποκτήσουμε γνώσεις και εφόδια για το μέλλον. Παράλληλα, όσον αφορά τα σεμινάρια του Ready for Work, νιώθω ότι πραγματικά μου δόθηκε ένα σημείο εκκίνησης, μια αφετηρία για τον τρόπο με τον οποίο θα ξεκινήσω τα πρώτα μου βήματα στην αγορά εργασίας. Εξίσου σημαντική ήταν και η δικτύωση με τις υπόλοιπες συμμετέχουσες, όπου ένιωσα ότι μοιραζόμαστε κοινούς στόχους και προμηματισμούς.

Από τα καλύτερα σεμινάρια που έχω παρακολουθήσει! Αφού για μια εβδομάδα ενδυναμώθηκα και απέκτησα αυτοπεποίθηση, μετά πήρα πιο συγκεκριμένες γνώσεις πάνω στον κλάδο του τουρισμού. Τέλεια δομημένο σεμινάριο. Συγχαρητήρια!

Η περίοδος του σεμιναρίου R4W again @ Tourism ήταν από τις πιο ωφέλιμες και εποικοδομητικές ώρες που μπορούσα να έχω από την βολή του σπιτιού μου. Σε όλες τις εκπαιδεύσεις υπήρχε χαρά, ελευ-

θερία έκφρασης και παρακίνηση, συγκίνηση, υπήρχε ροή και η αλληλεπίδραση με τις υπόλοιπες συμμετέχουσες έγινε εύκολα και σχεδόν αμέσως! Η ανάγκη για δικτύωση υποστηρίζεται και ικανοποιείται και μετά το τέλος του σεμιναρίου! Το σεμινάριο ήταν διαδραστικό, βιωματικό και μια εμπειρία σπάνια! Αποκόμισα γνώσεις, πήρα πληροφορίες, διόρθωσα, ανανέωσα και μετασχημάτισα το επαγγελματικό μου προφίλ αρκετές φορές κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου. Ακόμη και μετά την ολοκλήρωση των εκπαιδεύσεων, η ενέργεια επιδρά μέσα μου και με μεταμορφώνει! Με τόση ώθηση που έλαβα, αισιοδοξώ ότι θα έχω μια θετική εξέλιξη στα επαγγελματικά μου.

Η εμπειρία μου από το πρόγραμμα Ready for Work-Εργασιακή Συμβουλευτική ήταν εξαιρετική. Αν έπρεπε να την περιγράψω θα έλεγα ότι είναι συζητήσεις της συμβούλου με εσένα που περιλαμβάνουν τα πιο σημαντικά και κύρια θέματα που θα σε βοηθήσουν στην αναζήτηση εργασίας και θα σε βοηθήσει να κάνεις το πλάνο σου πιο ξεκάθαρο. Η σύμβουλος σε ρωτάει πιο στοχευμένα και σε βάζει να σκεφτείς πράγματα που μπορεί να μην τα είχες σκεφτεί η ίδια, τα οποία κάνουν τις σκέψεις σου πιο σαφείς ως το προς τι θέλεις εσύ να κάνεις. Η συνολική αίσθηση που αποκόμισα από το πρόγραμμα ήταν αυτή της ενδυνάμωσης και της αυτοπεποίθησης. Με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απέκτησα από το πρόγραμμα, σχεδιάζω να προχωρήσω στην ενεργή αναζήτηση εργασίας με περισσότερη αυτοπεποίθηση και σαφήνεια.

Ένωσα αυτοπεποίθηση και αυτό με βοηθάει να αναζητήσω εργασία με καλύτερες συνθήκες. Δεν ξέρω αν μπορώ να σας πω ένα συναίσθημα που νιώθω αλλά θα το τολμήσω, γιατί πιστεύω θα σας βοηθήσει να καταλάβετε ότι αυτό που κάνετε είναι πολύ πολύ σημαντικό. Είναι δύσκολο να αναζητάς εργασία μόνη και χωρίς καθόλου τυπικά προσόντα. Συνεχίστε παρακαλώ την ανεκτίμητη προσφορά σας. Σας ευχαριστούμε!

Η εμπειρία μου ήταν πολύ όμορφη, με την σύμβουλό μου είχαμε άψογη επικοινωνία και καταλάβαινε όλα τα κομμάτια στα οποία έπρεπε να επιμείνουμε για να με βοηθήσει. Μου έμαθε αρκετά πράγματα και με βοήθησε να αποκτήσω λίγη περισσότερη αυτοπεποίθηση για να κάνω το επόμενο βήμα στην εργασιακή αγορά.

Τα Μαθήματα Οικονομίας μου έμαθαν όλα τα βασικά για να μπορώ να καταλαβαίνω τους οικονομικούς όρους που συναντώ και πώς να οργανώνω τα έσοδα και τα έξοδά μου. Μέσω της αλληλεπίδρασης με άλλες γυναίκες, πήρα συμβουλές για την οργάνωση, την αποταμίευση και τη δημιουργία πλούτου. Οι εισηγήτριες ήταν πολύ καταρτισμένες και πρόθυμες να λύσουν απορίες. Πλέον νιώθω περισσότερη αυτοπεποίθηση να διαχειρίζομαι τα οικονομικά μου, κάτι που πριν μου φαινόταν βουνό, και πήρα ερεθίσματα ώστε να ψάξω λίγο και τον χώρο των επενδύσεων, ο οποίος με τρόμαζε.

Θα έλεγα ότι η γνώση που αποκόμισα ήταν πρακτική σε μεγάλο βαθμό και ότι το όφελος αυτής της εμπειρίας ήταν τα πρακτικά εργαλεία που πήρα για να βάλω το μυαλό μου σε μια τάξη και να αρχίσω να αποκτώ καλές συνήθειες. Θετικό ήταν επίσης το ότι τα μαθήματα ήταν μοιρασμένα μέσα σε ένα μεγάλο διάστημα τώων μηνών, γιατί έδινε μία σταθερά και αυτό βοηθάει να δημιουργήσει κάποιος συνήθειες που θα μείνουν. Επίσης, ήταν πολύ ενδιαφέρον το να συνειδητοποιεί κανείς ότι δεν είναι μόνος σε όλο αυτό και ότι όλες μας, λίγο ή πολύ, δυσκολευόμαστε με παρόμοια πράγματα.

Πριν τα Μαθήματα Οικονομίας, οι συζητήσεις περί χρημάτων μου προκαλούσαν μεγάλο άγχος. Μετά τη λήξη των μαθημάτων, μπορώ να πω ότι έχω κάνει σημαντικά βήματα, ώστε να νιώσω περισσότερο ασφαλής γύρω από τα οικονομικά μου και να προσπαθήσω να κάνω θετικές αλλαγές, για να δημιουργήσω ένα λιγότερο ανασφαλές μέλλον, για εμένα και τα παιδιά μου. Επιπλέον, γνώρισα εξαιρετικές γυναίκες, κάτι σίγουρα ανεκτίμητο!

WOMEN WORK ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ

Το 2024 ήταν η δεύτερη χρονιά που το Women On Top/WHEN παρείχε υπηρεσία Εργασιακής Συμβουλευτικής στο πλαίσιο του Ready for Work Again, του προγράμματος επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και ενίσχυσης της απασχολησιμότητας για γυναίκες που έχουν απουσιάσει από την αγορά εργασίας λόγω ευθυνών φροντίδας.



LINK
ΣΤΟ
YOUTUBE

Με την υποστήριξη της Henkel Consumer Brands και της TAFT, 10 συμμετέχουσες από όλη την Ελλάδα έκαναν 6 δωρεάν συνεδρίες με την ομάδα εργασιακών συμβούλων του WoT/WHEN, για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, αναζήτησης εργασίας, δικτύωσης με εταιρείες, αυτοαπασχόλησης ή/και επιχειρηματικότητας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ
ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΣΥΝΟΛΙΚΑ

5/5

ΒΑΘΜΟΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ
ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ
ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.9/5

Σύντομα θα ανακοινωθεί

ο νέος κύκλος

του προγράμματος.

Stay tuned!

WOMEN WORK MENTORING

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε συνεργασίες **mentoring**, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα **mentoring & coaching** για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών.



LINK
ΣΤΗΝ
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ
MENTORING

Τη χρονιά αυτή καταφέραμε να κάνουμε ένα πολύ σημαντικό βήμα: μεταφράσαμε την πλατφόρμα **mentoring** και στα Αγγλικά, δίνοντας με αυτόν τον τρόπο τη δυνατότητα σε **mentees** που δεν μιλούν Ελληνικά ή νιώθουν πιο άνετα με την αγγλική γλώσσα να κάνουν την αίτησή τους και να λάβουν υποστήριξη από τις μεντόρισσες του δικτύου μας. Πλέον στην πλατφόρμα μας μετράμε 193 μεντόρισσες που μπορούν να υποστηρίξουν τη διαδικασία του **mentoring** στα Αγγλικά, αρκετές εκ των οποίων ζουν και εργάζονται εκτός Ελλάδας.

Επίσης, στην προσπάθειά μας να εξελίσσουμε συνεχώς την πλατφόρμα **mentoring**, προχωρήσαμε σε επιπλέον προσθήκες στα φίλτρα που χρησιμοποιούν μεντόρισσες και **mentees** στην πλατφόρμα. Πιο συγκεκριμένα, στους τομείς απασχόλησης προσθέσαμε την τεχνητή νοημοσύνη - AI και την κυβερνοασφάλεια, καθώς ολοένα και περισσότερες μεντόρισσες των κλάδων αυτών πραγματοποιούσαν την αίτησή τους στην πλατφόρμα. Παράλληλα, προσθέσαμε στα πεδία πρόκλησης την εργασιακή εξουθένωση, τον ηλικιακό ρατσισμό και τη συνταξιοδότηση, προκειμένου να ανταποκριθούμε ακόμη καλύτερα στα αιτήματα που λαμβάνουμε από **mentees**.

[συνέχεια >>](#)

ΟΙ
ΜΕΝΤΟΡΕΣ
ΤΟΥ
WOMEN ON TOP
ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΛΕΟΝ
ΓΙΑ ΜΑΣ
ΜΕΝΤΟΡΙΣΣΕΣ!



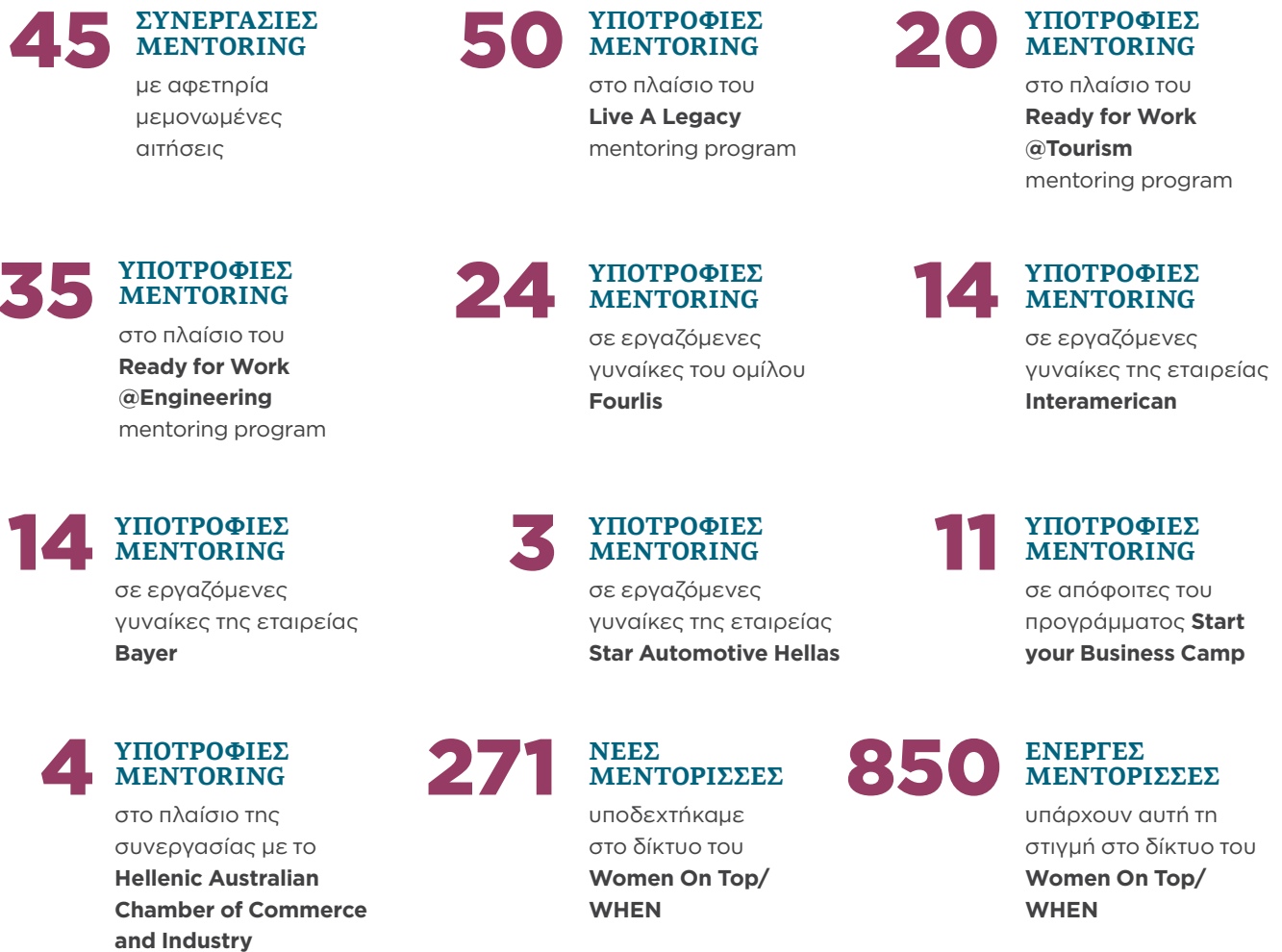
ΚΑΝΕ ΚΛΙΚ
ΚΑΙ ΜΑΘΕ ΓΙΑΤΙ

WOMEN WORK MENTORING

<< συνέχεια

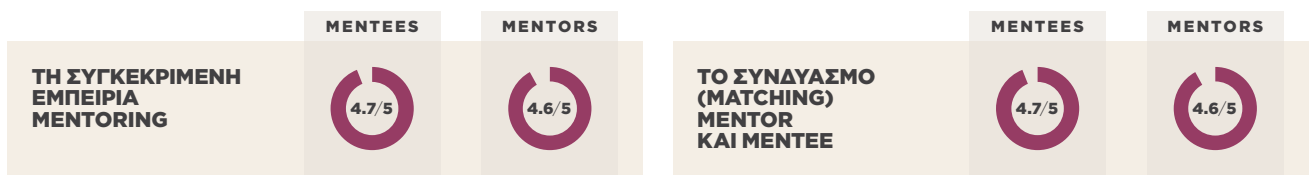
Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΜΕ:



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:



συνέχεια >>

WOMEN WORK MENTORING

MARTYΡΙΕΣ

Η εμπειρία μου από τη μεντόρισα μου και τη συνεργασία mentoring ήταν πραγματικά καθοριστική. Θα την περιέγραφα ως έναν συνδυασμό έμπνευσης, καθοδήγησης και ενδυνάμωσης. Κατά τη συνεργασία μας, ένιωθα ότι είχα έναν ασφαλή χώρο να μιλήσω ανοιχτά για τις προκλήσεις και τις ανησυχίες μου. Ήταν υποστηρικτική αλλά και ειλικρινής, δίνοντάς μου χρήσιμη ανατροφοδότηση που με βοήθησε να εξελιχθώ. Επιπλέον, μου έδειξε εργαλεία και στρατηγικές που μπορώ να εφαρμόσω μακροπρόθεσμα, κάτι που εκτιμώ ιδιαίτερα.

Α.Γ., 31 ετών

Η εμπειρία μου με τη μεντόρισα μου ξεπέρασε κάθε προσδοκία μου. Από την πρώτη μας συνάντηση, ένιωσα ότι βρήκα μια αφοσιωμένη μεντόρισα που είχε πραγματικό ενδιαφέρον για τις ανάγκες και την εξέλιξή μου. Μέσα από την ενσυναίσθηση και τη βαθιά της γνώση, με βοήθησε να ανακαλύψω και να αξιοποιήσω τις δυνατότητές μου, να θέσω ξεκάθαρους στόχους και να βρω τα εργαλεία για να τους πετύχω. Η συνεργασία μας δεν ήταν απλώς μια διαδικασία μάθησης, αλλά μία μοναδική εμπειρία που με έκανε να νιώσω πιο σίγουρη για τον εαυτό μου. Αυτό που ξεχωρίζω περισσότερο είναι ο τρόπος με τον οποίο η μεντόρισα συνδύασε πρακτική καθοδήγηση με έμπνευση, κάνοντάς με να νιώσω ότι μπορώ να καταφέρω περισσότερα από όσα πίστευα.

Ε.Κ., 42 ετών

Η μεντόρισα μου είναι πολύ καλή ακρόατρια και εύστοχη στις παρατηρήσεις της που με βοήθησαν να κινητοποιηθώ. Είναι πολύ προσιτή, έχει εμπειρία να διακρίνει τις ανάγκες της mentee μέσα από τη συζήτηση και να κάνει προτάσεις για πιθανά βήματα που θα οδηγήσουν την mentee στον εκάστοτε στόχο.

Δ.Ζ., 24 ετών

Η συνεργασία μου με τη μεντόρισα μου ήταν πραγματικά καθοριστική. Πρόκειται για μια επαγγελματία που δραστηριοποιείται στον ίδιο κλάδο με εμένα, στα νομικά, αλλά στο εξωτερικό, κάτι που μου άνοιξε νέους ορίζοντες. Με βοήθησε να κατανοήσω καλύτερα τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προσφέρει ο κλάδος εκτός Ελλάδας και μου έδωσε πολύτιμες συμβουλές στο ενδεχόμενο μετεγκατάστασης και σπουδών μου στο εξωτερικό. Μέσα από τις συζητήσεις μας, μου μετέφερε τις προσωπικές της εμπειρίες και μου παρείχε καθοδήγηση για τη διαχείριση ζητημάτων όπως η προσαρμογή σε ένα νέο διεθνές επαγγελματικό περιβάλλον, η ανάπτυξη ενός ισχυρού δικτύου επαφών, η προσέγγιση και αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό, καθώς και το εύρος επαγγελματικών ευκαιριών που υπάρχουν. Αυτό που εκτίμησα περισσότερο ήταν η πρακτική της προσέγγιση και το γεγονός ότι ένιωσα πως είχα δίπλα μου έναν άνθρωπο που κατανούσε τις ανησυχίες μου, καθώς η ίδια είχε εργαστεί στην Ελλάδα και γνώριζε τις δυσκολίες και ιδιαιτερότητες του επαγγέλματος και με στήριξε και καθοδήγησε ουσιαστικά σε αυτή τη μεταβατική φάση της καριέρας μου.

Ε.Ι., 51 ετών

Η μεντόρισα μου είναι ένας υπέροχος άνθρωπος και επαγγελματίας! Έχει ενσυναίσθηση και πραγματικό ενδιαφέρον να σε υποστηρίξει. Πολύ πρακτική στην προσέγγισή της και με συγκεκριμένη δομή στις συναντήσεις μας, με υποστήριξε πολύ στο πώς να επικοινωνήσω καλύτερα τις υπηρεσίες που παρέχω, πώς να στήσω πιο αποτελεσματικά το επιχειρηματικό μοντέλο κα. Την ευχαριστώ πολύ και την προτείνω ανεπιφύλακτα!

Α.Ρ., 35 ετών

Το mentoring είναι μια εμπειρία που σε αφυπνίζει σίγουρα. Σε βάζει σε μια διαδικασία με ξεκάθαρους όρους και συνθήκες. Σε κάνει να σκέφτεσαι πιο ορθά και να ορίζεις στόχους. Θα το ξανακάνω σίγουρα!

Σ.Π., 28 ετών

Ήταν μια πολύ δημιουργική διαδικασία, χάρη στην οποία απέκτησα νέα οπτική και έμπνευση. Έλαβα ιδιαίτερη στήριξη από την μεντόρισα μου, η οποία ήταν ιδιαίτερα υποστηρικτική, ανοιχτή να μοιραστεί τις ιδέες και την δημιουργικότητά της, καθώς ταυτόχρονα και να ακούσει και να κατανοήσει την δική μου οπτική. Είμαι ευγνώμων και τυχερή που την γνώρισα!

Ο.Ρ., 31 ετών

Ήταν απολαυστική και βοηθητική η συνεργασία μου με τη μεντόρισα μου. Παρά της αλλαγής που συνέβησαν στην εργασία μου στο διάστημα της συνεργασίας μας (και η αλλαγή των στόχων) ήταν πάντα ανοιχτή να ακούσει τα νέα δεδομένα, να μου δώσει feedback και να σκεφτεί με ανοιχτό μυαλό πιθανούς τρόπους να με βοηθήσει. Έχω κρατήσει πολλά από αυτά που μου πρότεινε γιατί μου ταίριαζαν.

Υ.Σ., 33 ετών

Με τον άρεσε η επικοινωνιακότητα της μεντόρισάς μου, η ικανότητά της να καταλάβει τις ανησυχίες μου και η εμπειρία της στο χώρο. Η υποστήριξή της με βοήθησε να θέσω σαφείς στόχους και να αποκτήσω μια πιο ξεκάθαρη κατεύθυνση στην καριέρα μου. Ήταν πάντα εκεί για να με καθοδηγήσει και να μου δώσει πολύτιμες συμβουλές, και νιώθω τυχερή που την έχω δίπλα μου σε αυτό το ταξίδι.

Π.Λ., 31 ετών

WOMEN WORK MENTORING



Η στήλη Ask The Mentor ξεκίνησε το 2022 σε συνεργασία με το LadyLike και είναι αφιερωμένη σε όλες τις απορίες, τους προβληματισμούς, τα διλήμματα και τα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στην επαγγελματική της ζωή. Οι αναγνώστριες αποστέλλουν το ζήτημα που τις απασχολεί και μία μεντόρισα από το WoT/WHEN καλείται να απαντήσει στο ερώτημά τους μέσα από τη δική της εμπειρία και όσα έχει αποκομίσει στην εργασιακή της πορεία.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Μέσα στο 2024, 24 μεντόρισσες απάντησαν σε ερωτήσεις αναγνωστριών, φέρνοντας στο σύνολο 71 άρθρα στη στήλη.

Θάρρος & Αλήθεια

Λίγο πριν το τέλος του 2024, εγκαινιάσαμε τη στήλη Θάρρος & Αλήθεια, η οποία περιέχει απλές, καθημερινές, σύγχρονες ιστορίες των μεντορισσών του δικτύου μας που μοιράζονται ένα κομμάτι της εμπειρίας τους, παρακινώντας με αυτόν τον τρόπο και άλλες γυναίκες να φτάσουν εκεί που θέλουν και μπορούν. Μέσα από μικρές συνεντεύξεις, οι αναγνώστριες/ες διαβάζουν για τις επιτυχίες, τις αποτυχίες και τις προκλήσεις που έπρεπε να διαχειριστούν και να αντιμετωπίσουν οι μεντόρισσες του WoT/WHEN, και με αυτόν τον τρόπο εμπνέονται, τολμούν και ενδυναμώνονται.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Μέσα στο 2024, δημοσιεύθηκαν 3 άρθρα στη στήλη.

WOMEN WORK



#StartSomethingPriceless



Η πρωτοβουλία της Mastercard και του Women On Top/WHEN για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών επέστρεψε για 6η χρονιά, με καταξιωμένες/ους επαγγελματίες να μοιράζονται τις εμπειρίες τους και τον τρόπο με τον οποίο κατάφεραν να αντιμετωπίσουν τα εμπόδια που τους παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας.



LINK
ΣΤΟ
INSTAGRAM
VIDEO

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, πραγματοποιήθηκαν mentoring events σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη με στόχο να εμπνεύσουν και να ενισχύσουν τις συμμετέχουσες με τα κατάλληλα εργαλεία για να αναγνωρίσουν τις αξίες τους, να θέσουν τους εργασιακούς τους στόχους και να κάνουν το επαγγελματικό τους όραμα πραγματικότητα. Οι γυναίκες που παρευρέθηκαν ήρθαν σε επαφή με καταξιωμένες στον εργασιακό χώρο γυναίκες, συζήτησαν μαζί τους και έμαθαν από την εμπειρία τους μέσω των Fireside Chats, παρακολούθησαν διαδραστικά και πρακτικά εργαστήρια ενδυνάμωσης, και συμμετείχαν σε Speed Mentoring Sessions, με μεντόρισες από το δίκτυο του Women On Top/WHEN.

440+ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
& ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

50 6ΜΗΝΕΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ
MENTORING ΑΠΟ
ΤΟ WOMEN ON TOP/WHEN

13 ΘΕΣΕΙΣ ΕΜΜΙΣΘΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ
ΑΣΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ MASTERCARD
ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με όχημα τα podcasts του Women On Top/WHEN, τη μηνιαία λέσχη ανάγνωσης του οργανισμού, τα νεοσύστατα WoT Hubs σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα, το Female Founders Hub και το πρόγραμμα Girls for Change, δημιουργούμε και ενδυναμώνουμε κοινότητες γυναικών, οι οποίες λειτουργούν ως κυψέλες αλληλοϋποστήριξης, συνεργασίας, διερεύνησης των ζητημάτων έμφυλης ανισότητας και διεκδίκησης της αλλαγής. Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, αλλά και μέσα από δια ζώσης αλληλεπίδραση, φέρνουμε κοντά γυναίκες και γυναικείους οργανισμούς από όλη τη χώρα για να ανακαλύψουμε μαζί τη γνώση, τα δίκτυα και τα εργαλεία που απαιτούνται για τη συμπεριληπτική ανάκαμψη και ένα ισότιμο μέλλον.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

**WOMEN
ON TOPIC**

Στο Women On Topic, το podcast για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην εργασία, μιλάμε για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, για τις καθημερινές διακρίσεις λόγω φύλου, και για τα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας ώστε να κάνουμε τη δουλειά ένα από τα καλύτερα κομμάτια της ζωής μας.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Το 2024, με την υποστήριξη της PwC Ελλάδος, φέραμε στο επίκεντρο την απασχόληση των γυναικών στον χώρο της τεχνολογίας και της πληροφορικής, μέσα από τον κύκλο επεισοδίων #TechTalks. Αναπτύξαμε θέματα που αφορούν στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη στον τομέα των Νέων Τεχνολογιών, συζητήσαμε για τις καθημερινές διακρίσεις αλλά και τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες του χώρου, φέραμε παραδείγματα από την παγκόσμια κοινότητα, και μιλήσαμε για τις στρατηγικές, τις καλές πρακτικές και τα εργαλεία εκείνα που μπορούν να προωθήσουν την ενασχόληση των γυναικών με την τεχνολογία, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον υποστηρικτικό, χωρίς διακρίσεις.

6

ΕΠΕΙΣΟΔΙΑ

2.274

DOWNLOADS

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ



Μια λέσχη ανάγνωσης από το Women On Top

Το Ράφι είναι μια πρωτοβουλία δικτύωσης, επιμόρφωσης, αλληλοϋποστήριξης, δημιουργικότητας και ουσιαστικού αντικτύπου. Κάθε μήνα προτείνουμε στα μέλη της λέσχης από ένα βιβλίο σχετικό με την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Στο τέλος του μήνα, συναντιόμαστε για να ανταλλάξουμε απόψεις γύρω από το βιβλίο, να συζητήσουμε τα θέματα με τα οποία καταπιάνεται, να συνομιλήσουμε με ανθρώπους που σχετίζονται με τη δημιουργία ή τη θεματική του, να ανακαλύψουμε κι άλλα βιβλία μαζί και να δημιουργήσουμε μία κοινότητα στην οποία θα συναντιέται η αγάπη μας για το βιβλίο με το όραμά μας για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών σε όλες τις πτυχές της ζωής μας.

4
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

300+
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

6
ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

20+
ΔΩΡΕΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ



Η ενδυνάμωση μας αφορά όλες και γι' αυτό την φέρνουμε πιο κοντά! Από το 2022, το Women On Top/WHEN δίνει έμφαση στις τοπικές κοινότητες γυναικών και ιδρύει δραστήρια WoT Hubs σε πόλεις εκτός της Αθήνας, προκειμένου να υπάρχουν πάντα ομάδες που μπορούν να υποστηρίξουν κάθε γυναίκα να αναπτυχθεί και να φτάσει εκεί που θέλει και μπορεί.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ



Μια κοινότητα γυναικών με όρεξη για ανάπτυξη και σύμπραξη στη Θεσσαλονίκη, ξεκίνησε το 2022 να διοργανώνει μηνιαίες συναντήσεις επιμόρφωσης και ανταλλαγής εμπειριών, και συνεχίζει να μεγαλώνει και να εξελίσσεται διαρκώς.

430+
ΜΕΛΗ

10
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

25
ΩΡΕΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT THESS HUB

- [Δήμητρα Γούναρη](#), Πιστοποιημένη Εκπαιδευτρια Γονέων
- [Μίνα Μισυρλή](#), Σύμβουλος Οικονομικού Σχεδιασμού & Επιχειρηματικής Ανάπτυξης | Πιστοποιημένη Εκπαιδευτρια Ενηλίκων | Financial & Business Coach
- [Έλενα Μπλιάμν](#), Λογίστρια/Φοροτεχνικός

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Είναι ο χώρος όπου αισθάνομαι ότι ανήκω σε μια ομάδα και υπάρχει αποδοχή και ενθάρρυνση.

Το WoT Thess Hub έχει φέρει κοντά ανθρώπους που έχουν την διάθεση να μοιραστούν, να καθοδηγήσουν και να συμβουλευθούν!

Είναι μια κοινότητα που μπορούμε να δικτυωθούμε, να νιώθουμε ασφάλεια, να ανακαλύψουμε κλίσεις μας, να τις εξελίξουμε ή να τις ενισχύσουμε. Ένα περιβάλλον να εμπνευστούμε ή να προβληματιστούμε.

Είμαστε μια ομάδα δυναμικών γυναικών που μας ενδιαφέρει η προσωπική και επαγγελματική μας εξέλιξη και ενδυνάμωση. Μέσα από τις συναντήσεις που περιλαμβάνουν ομιλίες και workshops με ενδιαφέρουσες και χρήσιμες θεματικές, έχουμε δημιουργήσει ένα safe space όπου κάθε μία μπορεί να εκφραστεί ελεύθερα και να νιώσει ότι την καταλαβαίνουν.

συνέχεια >>

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια

WOMEN
ON TOP **LARISSA**hub

Το δεύτερο WoT Hub συστάθηκε στη Λάρισα τον Νοέμβριο του 2023, με στόχο να δώσει στην κοινότητα χώρο και εργαλεία για να εξελιχθεί και να δυναμώσει, ώστε κάθε μέλος της να μπορέσει να κάνει τα επαγγελματικά και επιχειρηματικά του όνειρα πραγματικότητα.

270+
ΜΕΛΗ

10
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

20
ΩΡΕΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΕΣ WoT LARISSA HUB

- [Μαρία Γρηγοριάδου](#), Σύμβουλος στην Ειδική Αγωγή, την Εκπαίδευση και την Υγεία, Εργασιακή Σύμβουλος, Εκπαιδεύτρια Ενηλίκων
- [Όλγα Τσιούρβα](#), Περιφερειακή Διευθύντρια της Δ.ΥΠ.Α. (ΟΑΕΔ) Θεσσαλίας
- [Αννα Βαρνά](#), MEd in ELT & Educational Technology

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Το WoT Larissa Hub είναι μια κοινότητα γυναικών που ενδυναμώνει η μια την άλλη, μαθαίνουμε για πράγματα που μας αφορούν, εκπαιδευόμαστε και πάνω από όλα περνάμε δημιουργικό χρόνο γνωρίζοντας καλύτερα τον εαυτό μας.

—
Ανοιχτή & εγκάρδια ομάδα, με αλληλοσεβασμό και πραγματικό ενδιαφέρον για τα μέλη της!"

Εμπειρία που προσφέρει γνώση από ειδικούς επιστήμονες, αίσθηση του να είσαι μέλος μιας γυναικείας ομάδας με κοινές ανησυχίες και προβλήματα, σιγουριά ότι η γνώμη όλων ακούγεται και λαμβάνεται υπόψη.

—
Ήταν ένα hub που σίγουρα έλειπε από την περιοχή της Λάρισας - αλληλεπίδραση - καινοτομία.

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια



Με γνώμονα το «χάσμα αυτοπεποίθησης» που εδραιώνεται στην παιδική και εφηβική ηλικία κοριτσιών, αλλά και τις δύσκολες απαιτήσεις και ρόλους που καλούνται να αναλάβουν σε αυτήν την ηλικία, το Women On Top/WHEN ξεκίνησε το Girls For Change, ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης έφηβων κοριτσιών προκειμένου να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Με το πέρας του πρώτου κύκλου συναντήσεων, η κοινότητα ξεκίνησε ένα ανοιχτό, διμηνιαίο newsletter ενδυνάμωσης, το οποίο απαριθμεί περισσότερες από 136 επαφές.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ



Το Female Founders Hub, η κοινότητα αλληλοϋποστήριξης γυναικών επιχειρηματιών του Women On Top/WHEN, ξεκίνησε το 2023 με σκοπό να προσφέρει στα μέλη της ευκαιρίες επιμόρφωσης, ενδυνάμωσης και δικτύωσης, καθώς και δυνατότητες πρόσβασης σε χρηματοδότηση, mentoring και coaching. Η κοινότητα φιλοξενεί γυναίκες επιχειρηματίες από όλη την Ελλάδα, οι οποίες έχουν 3+ χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας και επιθυμούν να αναπτυχθούν προσωπικά και επαγγελματικά, να ωφεληθούν και να συνεισφέρουν σε μια κοινότητα με όραμα, και να επιτύχουν τους επόμενους στόχους που θα θέσουν για την επιχείρησή τους. Πλέον, η ομάδα μας σχεδιάζει τον επόμενο κύκλο του Female Founders Hub, με στόχο να προσφέρει ακόμα μεγαλύτερη αξία σε νέες και έμπειρες επιχειρηματίες, μέσα από στοχευμένη εκπαίδευση, αποτελεσματική δικτύωση και επιδραστικές συνεργασίες.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

9

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

10

ONLINE FIRESIDE CHATS
ΣΤΟ YOUTUBE ΚΑΝΑΛΙ ΜΑΣ
ΜΕ 1068 ΠΡΟΒΟΛΕΣ

60

ΜΕΛΗ

430

ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΣΤΟ FFH
NEWSLETTER

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

<< συνέχεια

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΟΥ **Δήμου** **Θέρμης**

Τον Σεπτέμβριο του 2024, επισκεφθήκαμε τον Δήμο Θέρμης όπου υλοποιήσαμε 2 εργαστήρια ενδυνάμωσης για τις γυναίκες της περιοχής, σε συνεργασία με τον Σύλλογο Γυναικών Καρδίας και με την υποστήριξη της Metlen Energy & Metals.

Στα εργαστήρια συμμετείχαν 70 γυναίκες όλων των ηλικιών, οι οποίες καλλιέργησαν την αυτοπεποίθησή τους, ανέπτυξαν την ανθεκτικότητά τους, αναγνώρισαν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και έμαθαν πώς να δημιουργήσουν τις συνθήκες που θα φέρουν θετική αλλαγή όχι μόνο στη ζωή τους αλλά και στην κοινότητά τους.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

WOMEN WORK **WOMEN IN ART**

Το 2022, το Women On Top/WHEN αγκάλιασε τον χώρο της τέχνης, αναζητώντας τρόπους και κανάλια για να ενδυναμώσει τις γυναίκες στον κλάδο του πολιτισμού και να συμβάλει στη συλλογική προσπάθεια για μεγαλύτερη εκπροσώπηση καλλιτεχνίδων και προώθηση της γυναικείας έκφρασης.

Από τότε, ο οργανισμός έχει στηρίξει 6 εκθέσεις και 2 φεστιβάλ που έφεραν το γυναικείο βίωμα στο επίκεντρο, αναδεικνύοντας το έργο δεκάδων καλλιτεχνίδων. Επιπλέον, για τη συνάντηση της Λέσχης Ανάγνωσης #ΣτοΡάφι του Μαρτίου, 25 άτομα επισκέφθηκαν την αναδρομική έκθεση της Λήδας Παπακωνσταντίνου “Χρόνος στα χέρια μου”, στο πλαίσιο του αφιερώματος “Και αν οι γυναίκες κυβερνούσαν τον κόσμο;” στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

WOMEN WORK



Το πρόγραμμα “Μαθήματα Οικονομίας”, το οποίο διοργανώθηκε από το Women On Top/WHEN και την Alpha Bank στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας εταιρικής κοινωνικής ευθύνης IQonomy, έδωσε σε **200 γυναίκες** την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε έναν νέο κύκλο επιμόρφωσης που είχε ως στόχο την εξοικειώσή τους με βασικές αρχές χρηματοοικονομικού αλφαριθμητισμού και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους για την καλύτερη διαχείριση των οικονομικών τους.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Μέσα από 9 μήνες διαδραστικών σεμιναρίων και ενδιάμεσων ομαδικών συναντήσεων με έμπειρες εκπαιδευτριες, οι συμμετέχουσες ήρθαν σε επαφή με πρακτικά εργαλεία και στοχευμένες δραστηριότητες που τις βοήθησαν να μάθουν να οργανώνουν καλύτερα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις και να αποταμιεύουν με βιώσιμο τρόπο, ενώ εξοικειώθηκαν με τον μακροπρόθεσμο οικονομικό σχεδιασμό και τις βασικές αρχές των επενδύσεων, διερευνώντας τρόπους με τους οποίους μπορούν να διαπραγματευτούν πιο αποτελεσματικά για οικονομικά θέματα με τα άτομα του περιβάλλοντός τους.

Η ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥΣ ΑΥΞΗΘΗΚΕ ΚΑΤΑ

65% με την ολοκλήρωση του προγράμματος, σύμφωνα με την αυτοαξιολόγησή τους

ΤΟ **64%**

ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΔΗΛΩΣΕ ΟΤΙ ΑΥΞΗΘΗΚΕ Η ΑΥΤΟΠΕΠΟΙΘΗΣΗ ΤΟΥΣ

στη λήψη οικονομικών αποφάσεων που αφορά εκείνες ή/και την οικογένειά τους

WOMEN WORK

WHEN HUB

Το 2024 ήταν η χρονιά που δημιουργήσαμε το WHEN Hub, το πρώτο hub συνεργασίας, μάθησης, συνηγορίας και ενδυνάμωσης για γυναίκες και οικογένειες στην Ελλάδα!



Στα περισσότερα από 12 χρόνια δράσης του Women On Top/WHEN, ο οργανισμός έχει αναπτύξει πολύτιμο δίκτυο, τεχνογνωσία και εργαλεία για την επαγγελματική και οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών, την ισότητα και συμπερίληψη στην εργασία. Το WHEN Hub σχεδιάστηκε για να στεγάσει όχι μόνο τις δράσεις του αλλά και το όραμά του για τη δημιουργία ενός κόμβου συνεργασίας που μπορεί, με τρόπο συστηματικό, να προωθήσει την έμφυλη ισότητα στην Ελλάδα.

Όταν τον Οκτώβριο του 2024 το WHEN Hub άνοιξε τις διαδικτυακές & φυσικές του πόρτες, ξέραμε πως αυτό το όνειρο έγινε πραγματικότητα χάρη στη δύναμη της κοινότητάς μας: **196 ξεχωριστά άτομα και 24 οργανισμοί** συνέβαλαν στην **crowdfunding καμπάνια μας**, η οποία σε μόλις 90 ημέρες έφτασε στο 134% του αρχικού της στόχου. Και για αυτήν τη συλλογική προσπάθεια, θα είμαστε πάντα ευγνώμονες.

Το WHEN Hub φτιάχτηκε σε χρόνο ρεκόρ: μέσα σε λιγότερο από 3 μήνες κάναμε μια εκ βα-

θέων ανακαίνιση στο νεοκλασικό κτίριο επί της οδού Σωκράτους στο κέντρο της Αθήνας, και δημιουργήσαμε έναν πλήρως προσβάσιμο χώρο όπου γυναίκες, θηλυκότητες, και κάθε άτομο που ενδιαφέρεται για την έμφυλη ισότητα, μπορούν να δουλέψουν, να αναπτυχθούν, να επιχειρήσουν, να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες και να ενδυναμωθούν μέσα από μια δυναμική κοινότητα αλληλοϋποστήριξης. Ένας χώρος όπου μπορούν και οι γονείς να κάνουν το ίδιο, ενώ τα παιδιά τους απασχολούνται δημιουργικά, κοντά τους.

συνέχεια >>

WOMEN WORK WHEN Hub

<< συνέχεια

Με co-working space με ευρύχωρα γραφεία και εργονομικές καρέκλες για 30 θέσεις εργασίας, 3 meeting rooms με τον απαραίτητο εξοπλισμό, κλειστά γραφεία για μικρές ομάδες & οργανισμούς, και χώρο εκδηλώσεων & σεμιναρίων χωρητικότητας 70 ατόμων, το WHEN Hub αποτελεί πλέον το νέο σημείο συνάντησης και συν-εργασίας στην καρδιά της Αθήνας. Στον νέο αυτό χώρο, κάθε άτομο μπορεί να φτιάξει τη σταθερή ή προσωρινή επαγγελματική του στέγη, και να δουλέψει συγκεντρωμένα για λίγες ή πολλές ώρες, κλείνοντας εύκολα και γρήγορα μια θέση εργασίας online. Το WHEN Hub διαθέτει, επίσης, δωμάτιο γονέα και μωρού, κουζίνα & energy station σε κάθε όροφο, αλλά και το WHEN Mini Hub, τον ασφαλή και ευέλικτο χώρο δημιουργικής απασχόλησης για βρέφη και παιδιά 0-12 ετών. Γίνεται, έτσι, μια πλήρως προσβάσιμη επιλογή για άτομα με αναπηρία και γονείς που θέλουν να δουλέψουν ή να επιχειρήσουν ξέγνοιαστα, γνωρίζοντας πως οι ανάγκες τους υπολογίζονται και καλύπτονται.

Αλλά και οι εταιρείες μπορούν να αξιοποιήσουν το Hub για:

- **Ενοικίαση χώρου:** Διοργανώστε τη δράση ή την εκδήλωσή σας στο WHEN Hub, με δημιουργική απασχόληση για τα παιδιά, αν το επιθυμείτε.
- **Brand activations:** Υιοθετήστε κάποιο χώρο ή function του Hub και συνδέστε τις δράσεις σας με την ενδυνάμωση των γυναικών & των γονέων.
- **Co-working spots:** Υιοθετήστε μία ή περισσότερες θέσεις co-working για το δυναμικό της εταιρείας σας ή για γυναίκες από ευάλωτες ομάδες.

Σας περιμένουμε!



CHANGE 4 ALL

Παρεμβάσεις σε σχολεία, ερευνητικά έργα
& εκστρατείες κοινωνικής ευαισθητοποίησης

CHANGE 4 ALL ΕΡΕΥΝΕΣ

Για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πτυχές και τη φύση των ζητημάτων της έμφυλης ανισότητας, υλοποιούμε έρευνες που μας εφοδιάζουν με τα απαραίτητα στοιχεία για να διεκδικήσουμε τις κατάλληλες αλλαγές.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Το 2023 το WoT/WHEN εγκαινίασε μια μεγάλη έρευνα πεδίου σε γυναίκες από μικρές πόλεις και αγροτικές περιοχές της Ελλάδας, με σκοπό να διερευνήσει τις ιδιαίτερες ανάγκες, τις προκλήσεις, τα εμπόδια και τις ευκαιρίες που καλούνται να διαχειριστούν στη διάρκεια της εκπαιδευτικής και επαγγελματικής τους πορείας. Στα αποτελέσματα της [Έρευνας στον Δήμο Αριστοτέλη Χαλκιδικής](#), μέσα στο 2024 προστέθηκαν τα ευρήματα της μελέτης μας στην Κρήτη και τη Μεσσηνία, ενώ επισκεφθήκαμε επίσης τα Φάρσαλα και την Ηλεία.



LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΑΙΣΤΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Η δεύτερη περιοχή που επισκεφθήκαμε ήταν ο Δήμος Φαιστού Κρήτης, όπου 35 γυναίκες όλων των ηλικιών έδωσαν το παρόν σε 4 δίωρα εργαστήρια. Η παραβατικότητα, η έλλειψη υποδομών και ο έντονος σεξισμός ήταν οι κυριότερες προκλήσεις που μοιράστηκαν οι συμμετέχουσες, ενώ η επιμόρφωση, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η δημιουργία δικτύων υποστήριξης αναδείχθηκαν ως σημαντικές προτάσεις για τη βελτίωση της καθημερινότητας και την ανάπτυξη της κοινότητάς τους.



LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ & ΜΕΣΣΗΝΗΣ

Στους Δήμους Καλαμάτας, Δυτικής Μάνης & Μεσσηνίας υλοποιήσαμε 3 τρίωρα και 2 δίωρα εργαστήρια, στα οποία 42 γυναίκες όλων των ηλικιών μίλησαν για δυσκολίες πρόσβασης στην εργασία, για περιορισμένες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, σεξισμό, έλλειψη υποδομών και περιορισμένο δίκτυο, ενώ πρότειναν ως επιδραστικές λύσεις την επιμόρφωση, την ενδυνάμωση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την δικτύωση, τα προγράμματα mentoring αλλά και τη συμμετοχή των θεσμών στη δημιουργία αλλαγής.

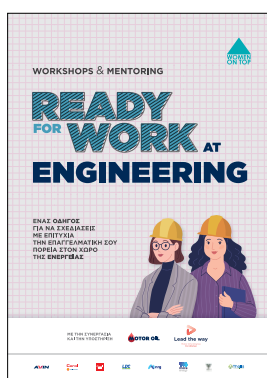


LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ

CHANGE 4 ALL ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Σχεδιάζουμε εργαλεία, συλλέγουμε δεδομένα, δημιουργούμε μεθοδολογίες και προτείνουμε πολιτικές που μπορούν να βοηθήσουν επιχειρήσεις, οργανισμούς και ιδιώτες να αναλάβουν πρωτοβουλία και να ξεπεράσουν τις πιο επίμονες προκλήσεις στο πεδίο της έμφυλης ισότητας και συμπερίληψης.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

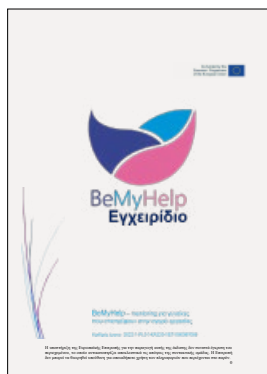


ΟΔΗΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο οδηγός ενδυνάμωσης δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος #ReadyForWork @ Engineering και αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο για γυναίκες μηχανικούς που αναζητούν την πρώτη ή τη δεύτερη δουλειά τους στον τομέα της Ενέργειας. Περιλαμβάνει σύνοψη καθενός από τα 10 επιμορφωτικά εργαστήρια του προγράμματος, πρακτικές συμβουλές και χρήσιμες πηγές για συνεχή ανάπτυξη και επιτυχία στην αγορά εργασίας, καθώς επίσης και καθοδήγηση, χρήσιμες έννοιες και ορισμούς για να κατανοήση βασικών ζητημάτων που σχετίζονται με την έμφυλη ισότητα στην εργασία.



LINK
ΣΤΗΝ
ΑΝΑΦΟΡΑ



BeMyHelp | ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ MENTORING

Το εγχειρίδιο δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του [BeMyHelp](#), ένα έργο Erasmus+ που στοχεύει στην ενσωμάτωση του mentoring σε προγράμματα που απευθύνονται σε κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες. Ο οδηγός περιλαμβάνει αναλυτικές οδηγίες και καλές πρακτικές για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τον συντονισμό προγραμμάτων mentoring, μαζί με χρήσιμο υλικό για τον προϋπολογισμό και την χρηματοδότηση τέτοιων έργων.



LINK
ΣΤΗΝ
ΑΝΑΦΟΡΑ

CHANGE 4 ALL ΕΡΓΑΛΕΙΑ Femin-ICT

Το 2024 ολοκληρώθηκε το Femin-ICT, ένα έργο που είχε ως στόχο να αντιμετωπίσει την υποεκπροσώπηση και δυσκολία ανέλιξης των γυναικών στον τομέα της Πληροφορικής & των Νέων Τεχνολογιών, ενθαρρύνοντας περισσότερες γυναίκες να ασχοληθούν με τον κλάδο, παρέχοντάς τους τα εργαλεία που χρειάζονται για να τα καταφέρουν, και προωθώντας την ίση συμμετοχή, εκπροσώπηση και μεταχείρισή τους εντός του οικοσυστήματος.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

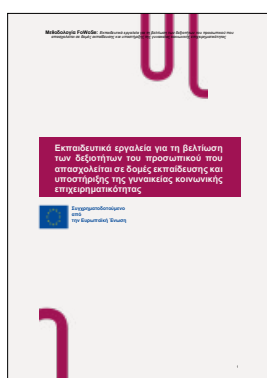


ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΧΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΙΛΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ

Η εργαλειοθήκη έχει σχεδιαστεί για να βοηθήσει τις εταιρείες, τους οργανισμούς, τις θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων και τα ακαδημαϊκά ιδρύματα να σχεδιάσουν και να δημιουργήσουν βιώσιμες εγκαταστάσεις φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων στον χώρο εργασίας, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο εργαζόμενους/ες με ευθύνες φροντίδας.



LINK
ΣΤΟΝ
ΟΔΗΓΟ



ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΔΟΜΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η εργαλειοθήκη απευθύνεται σε οργανισμούς υποστήριξης της επιχειρηματικότητας και στοχεύει να ευαισθητοποιήσει σε θέματα έμφυλων ανισοτήτων, να πυροδοτήσει στρατηγικές δράσεις εντός των οργανισμών προάγοντας καλές πρακτικές, και να παρέχει προσαρμόσιμες μεθόδους, εργαλεία και πόρους που θα συμπεριλάβουν και θα υποστηρίξουν τις γυναίκες επιχειρηματίες σε όλη την Ευρώπη.

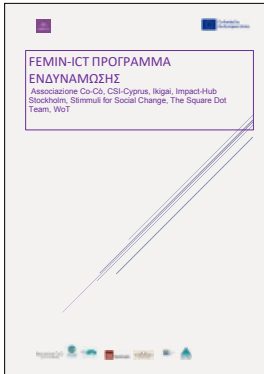


LINK
ΣΤΟΝ
ΟΔΗΓΟ

συνέχεια >>

CHANGE 4 ALL ΕΡΓΑΛΕΙΑ Femin-ICT

<< συνέχεια



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ

Το πρόγραμμα έχει διαμορφωθεί για να παρουσιαστεί με τη μορφή διαδικτυακού σεμιναρίου και έχει σκοπό να εφοδιάσει τις γυναίκες που απασχολούνται στους τομείς των ΤΠΕ ή φιλοδοξούν να ενταχθούν στον κλάδο, με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες που θα τις καταστήσουν ικανές να ξεπεράσουν τα εμπόδια που τους θέτουν οι προκαταλήψεις και τα έμφυλα στερεότυπα.



LINK
ΣΤΟΝ
ΟΔΗΓΟ



ΧΑΡΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Το εργαλείο αυτό περιγράφει συνοπτικά τα μέτρα που μπορούν να αναληφθούν από κάθε συμμετέχουσα χώρα για την αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων στον κλάδο των ΤΠΕ, και να καθορίσει επείγουσες, σημαντικές και αναγκαίες δράσεις για την προώθηση της καλύτερης εκπροσώπησης των γυναικών στον τομέα, σύμφωνα με τους στόχους της ψηφιακής δεκαετίας της Ευρώπης για το 2030.



LINK
ΣΤΟΝ
ΟΔΗΓΟ



ΚΑΝΕ ΚΛΙΚ
ΚΑΙ ΜΑΘΕ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΔΗΓΟ
LINK ΣΤΗ ΣΕΛ.33

CHANGE 4 ALL ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ & ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

Μέσα από το ερευνητικό μας έργο, σχεδιάζουμε προτάσεις πολιτικής για την άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς και τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις έμφυλες ανισότητες. Δημιουργούμε επίσης περιεχόμενο με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων, με στόχο τη δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ TASK FORCE ΓΙΑ ΤΗΝ “ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ“, υπό τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας



DELPHI
ECONOMIC FORUM



LINK
ΣΤΟ
YOUTUBE

REGIONAL GROWTH
CONFERENCE



LINK
ΣΤΟ
BLOG

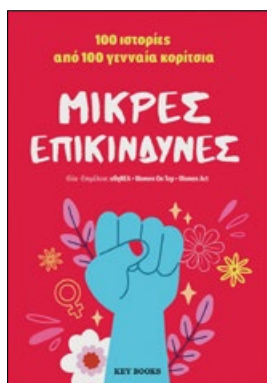
81

ΑΡΘΡΑ ΣΤΟ BLOG
ΤΟΥ WoT/WHEN



LINK
ΣΤΟ
BLOG

CHANGE 4 ALL ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ



Μια ιδέα και πρωτοβουλία των Women on Top/WHEN, αθηνΕΑ και Women Act, το 2024 κυκλοφόρησε το βιβλίο “Μικρές Επικίνδυνες”, στο οποίο 100 κορίτσια, 13-22 ετών, μοιράστηκαν τις ιστορίες τους χωρίς φόβο, με ειλικρίνεια και γενναιότητα.



LINK
ΣΤΗΝ
ΑΝΑΦΟΡΑ

Μετά το “Είμαι Επικίνδυνη” και τις αληθινές ιστορίες 100 γυναικών, το βιβλίο αυτό ήρθε σαν ένα ημερολόγιο γραμμένο από μια ολόκληρη γενιά – μια καλειδοσκοπική ματιά στην αλήθεια τού να μεγαλώνεις ως κορίτσι στη σύγχρονη Ελλάδα.

5
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ
ΒΙΒΛΙΟΥ

1.600+
ΑΝΤΙΤΥΠΑ

CHANGE 4 ALL ΚΟΜΒΟΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΓΝΩΣΗΣ

Το 2024 δημιουργήσαμε μια δυναμική “δεξαμενή” γνώσης γύρω από την έμφυλη ισότητα, απευθύνοντας ανοικτό κάλεσμα σε όλη μας την κοινότητα για να μας στείλει πτυχιακές, διπλωματικές ή διδακτορικές εργασίες που αφορούν στο φύλο.



LINK
ΣΤΟΝ
ΚΟΜΒΟ

Με τον τρόπο αυτό, όχι μόνο παρουσιάσαμε την πολύτιμη δουλειά της κοινότητάς μας, αλλά εγκαινιάσαμε μαζί έναν χώρο που αναδεικνύει μελέτες πάνω σε έμφυλα ζητήματα, συμβάλλοντας έτσι στη διάδοση της γνώσης, στην ευαισθητοποίηση και την ενδυνάμωση ολόκληρης της κοινότητας (αλλά και εκτός αυτής!).

Μέσα στο 2024, δημοσιεύθηκαν 21 εργασίες στον Κόμβο.

CHANGE 4 ALL

WE ARE WITH U

**ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ
ΦΟΙΤΗΤ(ΡΙ)ΩΝ
ΓΙΑ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**



Ενώ το 2023 επισκεφθήκαμε σχολεία με το έργο “Σχολείο χωρίς Στερεότυπα – Όλες δυνατές, όλοι ίσοι”, το 2024 βρεθήκαμε στα Πανεπιστήμια: μέσω του προγράμματος WAWU, και σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών, ενημερώσαμε και ευαισθητοποιήσαμε πάνω από 300 τελειόφοιτες/ους φοιτητές και φοιτήτριες, σκοπεύοντας να συμβάλουμε στην προώθηση μιας πιο ισότιμης και συμπεριληπτικής ως προς το φύλο κουλτούρας στο χώρο εργασίας, αλλά και πέρα από αυτόν.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Με τις επισκέψεις μας στα Πανεπιστήμια της Ελλάδας ανοίξαμε έναν γόνιμο διάλογο και επιμορφώσαμε νέους/ες πολίτες που θα ενταχθούν σύντομα στη σύγχρονη αγορά εργασίας, γύρω από θέματα προώθησης της έμφυλης ισότητας, καταπολέμησης στερεοτύπων και διακρίσεων, αλλά και κάθε είδους βίαιης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς, στον χώρο μέσα στον οποίο, τα επόμενα χρόνια θα εργάζονται και θα δημιουργούν. Το πρόγραμμα απευθύνθηκε τόσο

σε φοιτήτριες όσο και φοιτητές, καθώς πιστεύουμε ότι για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στη δημόσια ζωή είναι αναγκαία η ουσιαστική συνεργασία ατόμων κάθε φύλου, με σκοπό την αμφισβήτηση βαθιά ριζωμένων πρακτικών και προκαταλήψεων, την αμοιβαία κατανόηση των προκλήσεων και των αναγκών και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας, σεβασμού και δικαιοσύνης, σε κάθε πτυχή της εργασιακής και κοινωνικής δραστηριότητας.

Το έργο We are with U: Ευαισθητοποίηση Φοιτητ(ρι)ών για Έμφυλη Ισότητα στην Εργασία υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος BUILD, με φορέα υλοποίησης το Women On Top και εταίρο την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π.). Το BUILD συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, μέσω του προγράμματος Citizens, Equality, Rights and Values (CERV), το Ίδρυμα Μποδοσάκη και το Κέντρο Στήριξης ΜΚΟ.

συνέχεια >>

CHANGE 4 ALL WE ARE WITH U

<< συνέχεια



WE ARE WITH U: ΟΔΗΓΟΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΟΙΤΗΤ(ΡΙ)ΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Τα εργαστήρια βασίστηκαν στον οδηγό που δημιουργήθηκε από το WoT/WHEN με την επιστημονική επιμέλεια της ΕΛΕΓΥΠ, ο οποίος περιλαμβάνει γλωσσάρι με την επεξήγηση βασικών εννοιών, παραδείγματα και καλές πρακτικές, μαζί με (λίγα) ιστορικά στοιχεία, ώστε να σχηματίσουμε μια καλύτερη εικόνα για το πώς, όλες και όλοι, σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής μας ζωής, μπορούμε να συμβάλουμε στο να γίνει η αγορά εργασίας στην Ελλάδα πιο ισότιμη και συμπεριληπτική.



LINK
ΣΤΟΝ
ΟΔΗΓΟ



LINK
ΣΤΟ
YOUTUBE

12 ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

8 ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ

10+ ΤΜΗΜΑΤΑ

300+ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΕΣ/ΟΙ
ΦΟΙΤΗΤΕΣ
ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΡΙΕΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ
/ΟΝΤΩΝ
ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ



ΒΑΘΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ
ΤΗΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ
ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ
ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



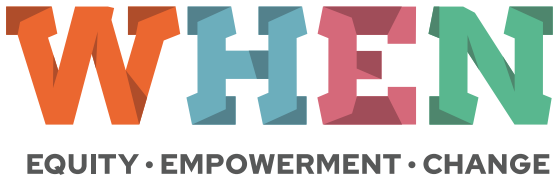
ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Με βοήθησε ώστε να αντιληφθώ καλύτερα την ανισότητα που υπάρχει στον εργασιακό χώρο και τον τρόπο με τον οποίο θα μπορούσα να αντιμετωπίσω μια σεξιστική συμπεριφορά στο εργασιακό μου περιβάλλον.

Λάτρεψα το πόσο διαδραστική ήταν η δράση σας και πόσο ασφαλής με κάνετε να νιώσω. Έμαθα πάρα πολλά, τόσο ως προς την προσοχή περί προκαταλήψεων όσο και στο πώς μπορώ ρεαλιστικά να προσεγγίσω περιστατικά διακρίσεων.

Μου έδωσε αρκετή τροφή για σκέψη, και κυρίως το θάρρος να πράξω και να αντιδρώ σε περιστατικά που βιώνω σεξισμό, και γενικότερα διακρίσεις στην καθημερινότητα.

Ήταν πολύ διαμορφωτικό και διαφωτιστικό σε θέματα έμφυλης ανισότητας και με έκανε να αναστοχαστώ για ζητήματα που παρατηρώ στην καθημερινότητα και μέχρι πρότινος δεν είχα συνειδητοποιήσει ότι αποτελούν περιορισμούς και εμπόδια για γυναίκες και υποεκπροσωπούμενες ομάδες.



ΜΕΤΑ ΑΠΟ 13 ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ, ΤΟ WOMEN ON TOP ΓΙΝΕΤΑΙ WHEN!

Το όνομά μας ήταν από την αρχή κεντρικό στοιχείο της ταυτότητας του οργανισμού -δύσκολο να πει κανείς ότι δεν το είχε προσέξει! Τόσο κεντρικό που, όλα αυτά τα χρόνια, είχαμε συμπεριλάβει ειδικές ερωταπαντήσεις στη σελίδα με τις Συχνές Ερωτήσεις του site μας, για να εξηγήσουμε πώς το διαλέξαμε και γιατί είναι έτσι και όχι αλλιώς.

Αγαπήσαμε το όνομά μας και μας έκανε καλή παρέα ως εδώ.
Φέτος, 13 χρόνια μετά από την ημέρα που ξεκίνησαν όλα,
ήρθε η ώρα να το αλλάξουμε.

ΜΑΓΙΑΤΙ;

Γιατί ένας ζωντανός οργανισμός αλλάζει με την εποχή του και το WoT χρειάζεται πλέον μια νέα ταυτότητα που να συμπεριλαμβάνει όλα τα πράγματα που έχουμε χτίσει τα τελευταία χρόνια. Ένα όνομα που θα “μιλάει” για τη συμπερίληψη με τον τρόπο που προσπαθούμε κι εμείς να την ενσωματώνουμε σε όλα τα έργα και τις δράσεις μας.

ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΛΕΓΕΣΤΕ ΑΠΟ ΔΩ ΚΑΙ ΠΕΡΑ;

Θα λεγόμαστε WHEN,
όπως “Πότε...;” ή όπως “Όταν...”.

συνέχεια >>

<< συνέχεια

ΜΑ ΠΩΣ ΤΟ ΣΚΕΦΤΗΚΑΤΕ; ΣΥΜΒΟΛΙΖΕΙ ΚΑΤΙ;

Αρχικά το σκεφτήκαμε σαν ακρωνύμιο των λέξεων Women's Hub for Empowerment & Networking. Γρήγορα όμως συνειδητοποιήσαμε ότι ο οργανισμός μας είναι πλέον κάτι πολύ μεγαλύτερο από αυτό. Έτσι αποφασίσαμε να κρατήσουμε το WHEN αυτούσιο, με τις λέξεις "Equity, Empowerment, Change" να το συνοδεύουν.

Έτσι κι αλλιώς, WHEN σημαίνει "πότε;" κι αυτή είναι μια λέξη που χρησιμοποιούμε

συνά όταν αναρωτιόμαστε πότε θα βελτιωθούν τα πράγματα, στο θέμα της έμφυλης ισότητας.

Επίσης σημαίνει "όταν" και θα θέλαμε να το χρησιμοποιούμε για να υπενθυμίζουμε πως όταν οι γυναίκες εργάζονται, όταν έχουν την υποστήριξη που χρειάζονται, όταν τα άτομα είναι ίσα, ανεξάρτητα από το φύλο τους, τότε σπουδαία πράγματα μπορούν να συμβούν!

ΤΟ ΟΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΟ ΟΝΟΜΑ ΣΑΣ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΟΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΚΑΙ Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ;

Καθόλου! Όραμά μας παραμένει ένας κόσμος στον οποίο όλες οι γυναίκες έχουν την ευκαιρία να γίνουν αυτό που θέλουν και μπορούν. Και η αποστολή μας είναι πάντα να συμβάλουμε στο να έχουν όλες οι γυναίκες ισότιμη πρόσβαση στην εργασία και τη δημόσια ζωή τους, ενδυναμώνοντάς τις ατομικά αλλά και δουλεύοντας για να φέρουμε θετικές αλλαγές στο εκπαιδευτικό, εργασιακό και κοινωνικό τους περιβάλλον.

**ΚΑΙ ΩΣ WHEN,
ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΝΑ ΣΑΣ ΘΕΛΟΥΜΕ
ΚΑΙ ΝΑ ΣΑΣ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ
ΣΕ ΟΛΑ ΑΥΤΑ ΜΑΖΙ ΜΑΣ!**

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

WOMEN 4 CHANGE

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2024

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ

>60
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ &
>50
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

>2.000
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ

ΗΜΕΡΙΔΑ

με πάνω από 140 συμμετέχουσες
και συμμετέχοντες

CAREER FAIR

με πάνω από 150 συμμετέχουσες
και συμμετέχοντες

**Stronger
together**

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το Women On Top/WHEN ανέλαβε τη διαχείριση του Small Grants Scheme του Stronger Together | Leadership for Gender Equality, το οποίο σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από το British Council και τον οργανισμό Clore Social Leadership του Ηνωμένου Βασιλείου, υποστηρίζοντας 13 πρωτοβουλίες από 8 διαφορετικές χώρες, τόσο στην υλοποίηση όσο και στην επικοινωνία της δράσης τους που είχε σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την έμφυλη ισότητα.



**LINK
ΣΤΗΝ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ**

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

adidas



allwyn • LOTTERY SOLUTIONS



commit
A Transparent Company

Deloitte.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ | BUSINESS SEEDS BY NBS

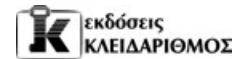
FOURLIS
ΦΥΛΙΑΞΤΕ ΤΗΝ ΠΑΤΡΙΔΑ



INTERAMERICAN

JUNGHEINRICH

kaizen
GAMING



πλαισο

PublicNEXT
Unleash Tech



WOMEN 4 CHANGE

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η ομάδα του Women On Top υπήρξε ένας πολύτιμος συνεργάτης για την Ελληνικός Χρυσός, τόσο στο κομμάτι της εκπαίδευσης των ανθρώπων μας για το χτίσιμο και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, αλλά και για τη χάραξη της εταιρικής μας στρατηγικής στο κομμάτι της συμπερίληψης και της γυναικείας ενδυνάμωσης, μέσα από τη διενέργεια της έρευνας «Γυναίκες του Δήμου Αριστοτέλη». Μία έρευνα που είχαμε τη χαρά να παρουσιάσουμε, μεταξύ άλλων σχετικών πρωτοβουλιών μας, στο 7ο Inclusivity Lounge του περασμένου Delphi Economic Forum. Η έρευνα αυτή μας έδωσε την ευκαιρία να φωτίσουμε τις ανάγκες, τα κίνητρα και τα εμπόδια που οι γυναίκες της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε αντιμετωπίζουν στην ακαδημαϊκή και επαγγελματική τους πορεία, ώστε να διαμορφώσουμε δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα που θα τις βοηθήσουν να χτίσουν το μέλλον που ονειρεύονται.

Έρικα Ξηρουχάκη
Διευθύντρια Επικοινωνίας
& Εταιρικών Υποθέσεων,
Eldorado Gold Ελλάδας

Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν μια μοναδική εμπειρία, που μας δίδαξε πολλά. Κατανοώντας τις ανάγκες μας, κατάφεραν να ευαισθητοποιήσουν τις ομάδες μας και να δημιουργήσουν γνώση και ένα θετικό αντίκτυπο που ενίσχυσε τις αξίες του Ομίλου μας.

Λία Ζαμπέτογλου
People Experience Director,
Sani/Ikos Group

Στον Όμιλο Fourlis είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι για την εξαιρετική συνεργασία μας με το Women On Top. Στο πλαίσιο των προγραμμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας που υλοποιεί ο Όμιλος Fourlis σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης (Diversity & Inclusion) υλοποιούμε μαζί τους φέτος, για δεύτερη χρονιά, κύκλο βμηνου προγράμματος Mentoring στο οποίο συμμετέχουν 25 γυναίκες εργαζόμενες του Ομίλου στην Ελλάδα. Η ομάδα του Women On Top, με την εμπειρία και τον ενθουσιασμό της, έχει συνεισφέρει σημαντικά στην επιτυχή διεξαγωγή του προγράμματος αλλά και στην επίτευξη του οράματος του Ομίλου μας για τη γυναικεία ενδυνάμωση και εκπροσώπηση σε θέσεις ευθύνης.

Σοφία Αρώνη
Sustainability development & corporate
social responsibility specialist,
Όμιλος Fourlis

Η ομάδα του Women On Top είναι στρατηγικός σύμμαχός μας στην Ενδυνάμωση των Γυναικών ώστε να εξελίσσουν δυναμικά την επαγγελματική τους πορεία και να αναλαμβάνουν ηγετικούς ρόλους στην κοινωνία.

Ιωάννα Φαναριώτη
Head of Talent EY Greece
& South CESA Cluster

Η συνεργασία μας με το Women On Top διαχρονικά, και ιδιαίτερα μέσω του προγράμματος «Mentoring for Women in Leadership», ξεχωρίζει για τη συνέπεια, την αποτελεσματικότητα και τον ουσιαστικό της αντίκτυπο.

Δροσιά Καρδάση
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού,
Interamerican

Η συνεργασία μας με το Women On Top στο Career Fair στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων υπήρξε εξαιρετική. Η επαγγελματική προσέγγιση και η αφοσίωσή της ομάδας ήταν ο καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχία της εκδήλωσης και συνολικά των δράσεων του WoT γύρω από τη γυναικεία ενδυνάμωση! Σας ευχαριστούμε θερμά!

Θεοδώρα Βόγλη
Employee Relations Manager,
P&G

Η ενδυνάμωση των γυναικών αποτελεί μία διαχρονική δέσμευση για την Παπαστράτος. Είμαστε ιδιαίτερα ευτυχείς που, μέσα από τη συνεργασία με το Women On Top, υποστηρίζουμε ενεργά τις γυναίκες που θέλουν να έχουν μια νέα εκκίνηση στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

Θέμης Χασιώτης
Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας
& Βιωσιμότητας,
Παπαστράτος PMI

Η συνεργασία μας με το Women On Top είναι πραγματικά εξαιρετική. Η συμμετοχή μας σε ημέρες καριέρας και άλλα προγράμματα αναδεικνύει τη σημαντική δουλειά που κάνουν για την ενδυνάμωση των γυναικών. Η συμβολή τους είναι ανεκτίμητη και ενισχύει τη δέσμευσή μας στη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Κωνσταντίνα Μπάρκα
P&C Director,
Coca-Cola 3E

WOMEN 4 CHANGE



Στις 26 & 27 Ιανουαρίου 2024, η ετήσια Ημερίδα και το Career Fair του Women On Top/WHEN επέστρεψαν μεγαλύτερα και ανανεωμένα, για να καλλιεργήσουν την ισότητα, τη διαφορετικότητα & τη συμπερίληψη στην εργασιακή πραγματικότητα.



ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ
ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ
ΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ



ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ
ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ ΑΠΟ
ΤΟ CAREER FAIR

Στην Ετήσια Ημερίδα του WoT/WHEN και της include, περισσότερα από 140 άτομα -από διαφορετικούς κλάδους και πεδία- παρακολούθησαν δύο συζητήσεις σε πάνελ για το μέλλον του DEI στην Ελλάδα και την ισότητα & συμπερίληψη στην βιομηχανία της τεχνολογίας. Στη συνέχεια, σε 9 γεμάτα εργαστήρια οι συμμετέχουσες/οντες ανέπτυξαν τις DEI δεξιότητές τους: από καλές πρακτικές για ένα πιο ισότιμο οικοσύστημα τεχνολογίας, σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα και την εξυπηρέτηση πελατών, μέχρι τον σχεδιασμό προγραμμάτων mentoring, τη δημιουργία υποστηρικτικών εργασιακών περιβαλλόντων για άτομα με ευθύνες φροντίδας, και τη συμπεριληπτική επικοινωνία εντός της εταιρείας τους, τα συμμετέχοντα άτομα έμαθαν πώς να διαμορφώσουν υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας για τους/τις υπαλλήλους τους. Η Ημερίδα έκλεισε με την κεντρική ομιλία της Chisom Udeze από τη Νορβηγία, η οποία χάραξε τη διαδρομή από τη

συμπερίληψη στο αίσθημα του ανήκειν, μέσα από τη διαθεματικότητα, τη συλλογή και την ανάλυση δεδομένων.

Στο 2ο WoT Career Fair, περισσότερες από 150 γυναίκες προετοιμάστηκαν για την αναζήτηση εργασίας με Career Clinics, mock-up interviews και συμβουλές για το βιογραφικό τους από τις trainers του οργανισμού, οργάνωσαν τα επόμενα βήματα της καριέρας τους και συζήτησαν την επαγγελματική τους πορεία με τις μέντορες του WoT/WHEN, και έβγαλαν τη φωτογραφία που θα τις συνοδέψει στις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις. Οι συμμετέχουσες είχαν, επίσης, την ευκαιρία να κάνουν σύντομες συνεντεύξεις με εκπροσώπους 17 εταιρειών & οργανισμών, να θέσουν τις ερωτήσεις τους σε στελέχη HR, να παρακολουθήσουν εργαστήρια για τα εργασιακά τους δικαιώματα και την επαγγελματική τους ενδυνάμωση, και να ακούσουν μια ουσιαστική συζήτηση για την προσαρμοσιμότητα και τη συμπερίληψη στην εργασία.

WOMEN 4 CHANGE



LINK
ΣΤΗΝ
ΣΕΛΙΔΑ

Καλωσορίσαμε την inc.lude: το αδελφάκι του WoT/WHEN για την ισότητα και τη συμπερίληψη

Από το 2018, το Women On Top/WHEN παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής και επιμόρφωσης σε εταιρείες και οργανισμούς, με στόχο να τους υποστηρίξει στο να γίνουν πιο ισότιμοι και συμπεριληπτικοί, τόσο ως εργοδότες όσο και ως πάροχοι προϊόντων και υπηρεσιών. Και παρότι η δράση του οργανισμού επικεντρώνεται στα ζητήματα έμφυλης ισότητας, η προσέγγισή μας σε αυτά ήταν πάντα διαθεματική.

Τα τελευταία 5 χρόνια, η ομάδα μας -σε συνεργασία με σημαντικά άτομα και οργανισμούς που ειδικεύονται σε θέματα συμπερίληψης- ανέπτυξε σημαντικές γνώσεις, δεξιότητες, εργαλεία και μεθοδολογίες για τη διαχείριση της διαφορετικότητας και την καλλιέργεια μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας σε οργανωσιακά περιβάλλοντα, ακόμα και πέρα από το φύλο. Για να μπορέσουμε να αξιοποιήσουμε και να αναδείξουμε καλύτερα τις δυνατότητες αυτές και τη θετική αλλαγή που μπορούμε να φέρουμε μέσα από τη δουλειά μας, δημιουργήσαμε την [inc.lude!](#)

Με την inc.lude υποστηρίζουμε εταιρείες & οργανισμούς να χτίσουν & να υλοποιήσουν τη στρατηγική τους για Διαφορετικότητα, Ισότητα πρόσβαση & Συμπερίληψη. Σκοπός μας είναι να γίνει το ελληνικό οικοσύστημα πιο συμπεριληπτικό, ενδυναμώνοντας επιχειρήσεις αλλά και κάθε άλλο οργανωσιακό περιβάλλον ώστε να υλοποιήσουν σημαντικές δομικές αλλαγές και να καλλιεργήσουν μια κουλτούρα ισότιμης πρόσβασης, σεβασμού στη διαφορετικότητα και δικαιοσύνης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας τους.

Οι βασικές διαστάσεις της διαφορετικότητας στις οποίες εμβαθύνουμε είναι η έμφυλη ταυτότητα & ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ηλικία, η αναπηρία & η μακροχρόνια ασθένεια, η νευροδιαφορετικότητα, η εθνικότητα, η φυλή και η θρησκεία, οι ευθύνες φροντίδας και το κοινωνικο-οικονομικό υπόβαθρο.

Μαζί μπορούμε να δημιουργήσουμε μια πιο ισότιμη, ποικιλόμορφη και συμπεριληπτική κουλτούρα στην εργασία. **Ας μιλήσουμε!**

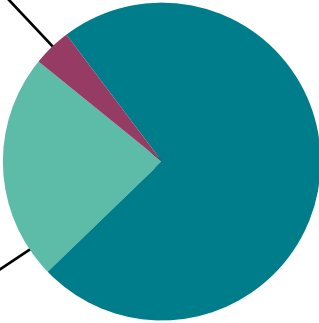
ΟΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΑΣ

ΕΣΟΔΑ 2024

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
MENTORING
4%

ΔΩΡΕΕΣ /
CROWDFUNDING/
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ
73%

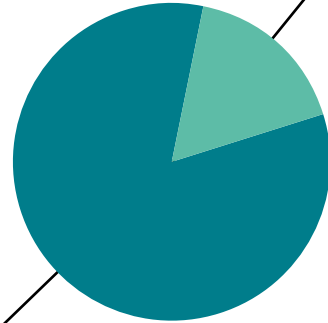
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
23%



ΕΞΟΔΑ 2024

ΓΕΝΙΚΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ
17%

ΕΞΟΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
83%



Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2024 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 110.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας, και περισσότερα από 12.000 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

ΚΑΝΑΛΙΑ



members
& followers
> **22.000**



followers
> **8.600**



members
& followers
> **30.500**



subscribers
> **17.900**
126 newsletters
42% open rate

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

14

ομιλίες

8

συντονισμοί
πάνελ

10

συμμετοχές
πάνελ

18

σεμινάρια

30+

ώρες
training

12

συμμετοχές
σε τηλεοπτικές
& ραδιοφωνικές
εκπομπές
και podcast

> **597**

αναφορές, συνεντεύξεις,
αναδημοσιεύσεις
και άρθρα στα Μέσα
Μαζικής Ενημέρωσης.

PRESS CLIPPINGS

AWARDS

Hellenic Responsible Business Awards

Gold βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

για τη δράση
ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Πρόγραμμα Χρηματοοικονομικού
Αλφαριθμητισμού, σε συνεργασία
με την Alpha Bank.

Gold βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΜΚΟ
ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

για το
IQONOMY,
την εκστρατεία της Alpha Bank
για την προώθηση του χρηματοοικονομικού
εγγραμματισμού, στην οποία συμμετείχε το
Women On Top/WHEN μαζί με τις ActionAid,
Peoples Behind & SciCo.

Bronze βραβείο

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΜΚΟ

για το
READY FOR WORK AT ENGINEERING,
το πρόγραμμα Απασχολησιμότητας
του Women On Top/WHEN με τη συνεργασία
και την υποστήριξη του ομίλου Motor Oil.

Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ

Κάνε κλικ στο εικονίδιο για να διαβάσεις το βιογραφικό στην ιστοσελίδα μας.



**Στέλλα
Κάσδαγλη**

Συνιδρύτρια,
Υπεύθυνη Ερευνητικών
Προγραμμάτων
& Στρατηγικών Συνεργασιών



**Πηνελόπη
Θεοδωρακάκου**

Συνιδρύτρια,
Υπεύθυνη Προγραμμάτων
Ενδυνάμωσης
& Εκπαιδευτικών παρεμβάσεων



**Γαλήνη
Ηλιοπούλου**

Συνιδρύτρια,
Εργασιακή Ψυχολόγος



**Έφη
Κωτσιοπούλου**

Project Manager



**Ρόζα
Βασιλάτου**

Υπεύθυνη Επικοινωνίας



**Αθηνά
Ντασταμάνη**

Assistant Project Coordinator

WOT/WHEN IN BUSINESS



Λυδία Μαντισίδου
Architect -
Workplace Design
Expert



Άννα Παπανικολάου
Δικηγόρος

Κάνε κλικ
στο εικονίδιο
για να διαβάσεις
το βιογραφικό στην
ιστοσελίδα μας.

ΟΜΑΔΑ WHEN HUB



Ιφιγένεια Παπαμικρούλεα
Hub Manager



Αντιγόνη Ζαχοπούλου
Assistant project
coordinator



Άννα Κωνσταντίνου
Υπεύθυνη
δημιουργικής
απασχόλησης

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ WOT/WHEN



Μαρία Ασημακοπούλου - Sorensen
Μέλος Διοικητικού
Συμβουλίου
και παγκόσμιων
δικτύων ενδυνάμωσης
γυναικών & κοριτσιών



Πνελόπη Θεοδωρακάκου
Συνιδρύτρια,
Υπεύθυνη
Προγραμμάτων
Ενδυνάμωσης
& Εκπαιδευτικών
παρεμβάσεων



Αλέξης Κομσέλης
Director,
AHEAD - Alba Hub
for Entrepreneurship
and Development
Teaching Fellow,
Alba Graduate
Business School,
The American College
of Greece



Νίκος Παυλάκος
CEO & Co-Founder,
Orientum- Σύμβουλοι
Σταδιοδρομίας



Εύα Πολυζωγοπούλου
Deputy Country Director
της ActionAid Hellas

ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ



Στεφανία Γεράκη



Φρόσω Γκάτσι



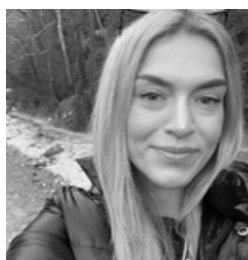
Έλενα Δεσύλλα



Γεωργία Κελεπούρη



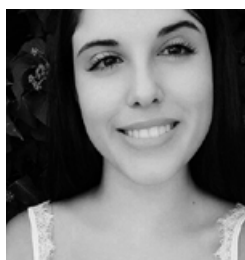
Μαριάννα Λάμπρου



Μαρία Μασκαλίδου



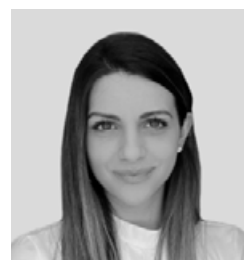
Δήμητρα Νόνι



Ειρήνη Νερατζούλη



Ελένη Παπαναστασίου



Σοφία Σεπέρα



Στεφανία Σπάχου



Νότα Σταύρου



Ιωάννα Ταρέλλη

+

Ελένη Καρανικόλα
Νταϊάνα Πιέτρα
Δέσποινα Πιοτοπούλου
Δήμητρα Φάκα
Μαρία Φραγκή

135 ΩΡΕΣ

επιμόρφωσης και εκπαίδευσης
της ομάδας του WoT/WHEN

WOMEN ON TOP/ WHEN σε Ελλάδα & Εξωτερικό

Το Women On Top/WHEN στην Ελλάδα:

- ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ
Υπηρεσία ΘΑΛΗΣ II,
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΝΤΑΣ ΒΑΘΜΟ 4/5
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ, ΤΟΝ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟ
ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ
ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ

[LINK](#)
- ΕΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
**Μικρομεσαίων Οργανώσεων
της Κοινωνίας των Πολιτών**

[LINK](#)
- ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ
**«ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ
ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ:
Συνεργασία
για το ΚΟΙΝΟ ΚΑΛΟ»**

[LINK](#)
- ΕΙΝΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ
ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
Share
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΠΡΟΩΘΗΣΗ
ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ
ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το Women On Top/WHEN συνεργάζεται με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό [European Women On Boards](#) και εγκαινιάζει την έναρξη του ελληνικού chapter του EWOB, με στόχο να συμβάλει στην προώθηση του οράματος για ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και στην Ελλάδα.

[συνέχεια >>](#)

[<< συνέχεια](#)

Το Women On Top/WHEN είναι ενεργό μέλος:

- ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

WEgate

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

[LINK](#)

- ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΟΓΕΡΜΑΝΙΚΟΥ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ

ΑΗΚ

[LINK](#)

- ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΚΤΥΟΥ

MenEngage

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ

[LINK](#)

- ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Ελληνο-Αυστραλιανού Εμπορικού και Επαγγελματικού Επιμελητηρίου (HACCI)

Επίσης, συμμετέχει ως εταίρος στα ευρωπαϊκά προγράμματα:

- **FEMIN-ICT**

FEMINISING THE ICT SECTOR
BY SUPPORTING AND ENCOURAGING
MORE WOMEN TO TAKE UP
ICT-RELATED CAREERS

- **BeMyHelp**

MENTORING OF WOMEN RETURNING
TO THE LABOR MARKET

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2024, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 60 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Συνεργαζόμαστε με τον οργανισμό Women On Top τα τελευταία δύο χρόνια για ένα πανευρωπαϊκό έργο του British Council. Το Women on Top στήριξε ομάδες νέων ατόμων που υλοποίησαν δράσεις που χρηματοδοτήσαμε με στόχο την ισότητα των φύλων και ενδυνάμωση των γυναικών. Είμαι ιδιαίτερα χαρούμενη για αυτή τη συνεργασία, για τον επαγγελματισμό της ομάδας του Women On Top, την εμπειρία που έχει σε θέματα διαχείρισης έργων και φυσικά σε θέματα ισότητας και ενδυνάμωσης.

Μαριλένα Κυριάκου
Education Manager,
British Council

Η συνεργασία με έναν οργανισμό όπως το Women On Top διευκολύνει και εμπλουτίζει το έργο της Sistech στην υποστήριξη γυναικών προσφύγων. Όπως φάνηκε και από το workshop προσωπικού branding τον Οκτώβριο, η συνεργασία αυτή είναι ανεκτίμητη.

Σπυριδούλα Σπυριδών
Programmes Manager
Sistech

Στη Boussias Events, είχαμε τη μεγάλη χαρά και τιμή να συνεργαστούμε με το WoT από την πρώτη διοργάνωση των Diversity, Equity & Inclusion Awards το 2022 έως σήμερα. Μέσα από τη συνεργασία τους, συνέβαλαν καθοριστικά στην ανάδειξη πρωτοβουλιών και δράσεων ισότητας και συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο και την κοινωνία. Με την προσωπική τους συμμετοχή, η Στέλλα και η Πηνελόπη, ως μέλη της επιτροπής αξιολόγησης, πρόσφεραν πολύτιμη τεχνογνωσία και εμπειρία στα θέματα έμφυλης ισότητας. Συνέβαλαν όχι μόνο στη βελτίωση της διαδικασίας αξιολόγησης, αλλά και στην καθιέρωση της ενότητας Accelerating Female Professionals, η οποία ενισχύει τη σημασία της επαγγελματικής εξέλιξης των γυναικών, αναδεικνύοντας έργα που προωθούν την ισότητα στον χώρο εργασίας. Η βαθιά γνώση τους, σε συνδυασμό με την πρακτική τους προσέγγιση, έκανε τη συμβολή τους εξαιρετικά πολύτιμη αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή τους για έναν πιο δίκαιο και συμπεριληπτικό κόσμο. Είναι πραγματική έμπνευση να συνεργάζομαι με τις ηγέτιδες του WoT.

Σίσσυ Τζελεπιδού
Senior Events Manager,
Boussias Events

Η συνεργασία μας με το Women On Top ξεχώρισε για το βάθος και την ποιότητά της, αναδεικνύοντας πολύτιμες οπτικές για την ισότητα, τη συμπερίληψη και τη σημασία τους στην εξυπηρέτηση πελατών. Προσδοκούμε με χαρά νέες ευκαιρίες συνεργασίας στο μέλλον!

Μαρία Καραδελή
Training Coordinator & P.R.,
Ελληνικό Ινστιτούτο
Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ)

Η συνέργεια με το Women On Top μας έδωσε τη δυνατότητα να υλοποιήσουμε σεμινάρια για φοιτητές και φοιτήτριες, προσφέροντας γνώση και χρήσιμα εργαλεία για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στον εργασιακό χώρο.

Φένια Γιαννακοπούλου
Συνεργάτιδα ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π.
και Υποψήφια Διδασκτορίσα στο
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο Αθηνών

Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν εξαιρετική για άλλη μία χρονιά, από την αρχή μέχρι το τέλος. Οι ομάδες μας εργάστηκαν αρμονικά, ανταλλάσσοντας γνώσεις και εμπειρίες που οδήγησαν σε ουσιαστικά αποτελέσματα. Τα workshops που σχεδιάστηκαν από το WoT και υλοποιήθηκαν στη Σχολή μας ήταν υψηλού επιπέδου και συνέβαλαν σημαντικά στην ενίσχυση της έμφυλης ισότητας στην κοινότητά της Σχολής ΗΜΜΥ και του ΕΜΠ γενικότερα. Είμαστε ενθουσιασμένοι που συνεργαστήκαμε με έναν οργανισμό που έχει τόσο βαθιά δέσμευση για την προώθηση της γυναικείας ενδυνάμωσης και της ισότητας και ανυπομονούμε να συνεχίσουμε τη συνεργασία μας στο μέλλον.

Μαρία Φλουρή
ΕΔΙΠ Σχολής Ηλεκτρολόγων
Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών,
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

