

WE ARE WITH U

ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ
ΦΟΙΤΗΤ(ΡΙ)ΩΝ
ΓΙΑ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



Τι μπορούμε να κάνουμε για μια πιο ισότιμη αγορά εργασίας;

—

Ιδέες, εργαλεία και αφορμές για να βάλουμε όλ@ ένα πετραδάκι (ή μια κοτρόνα!) στο όραμα της ισότητας και της συμπερίληψης.

Φορέας Υλοποίησης:



Εταίρος:



Με τη συγχρηματοδότηση:



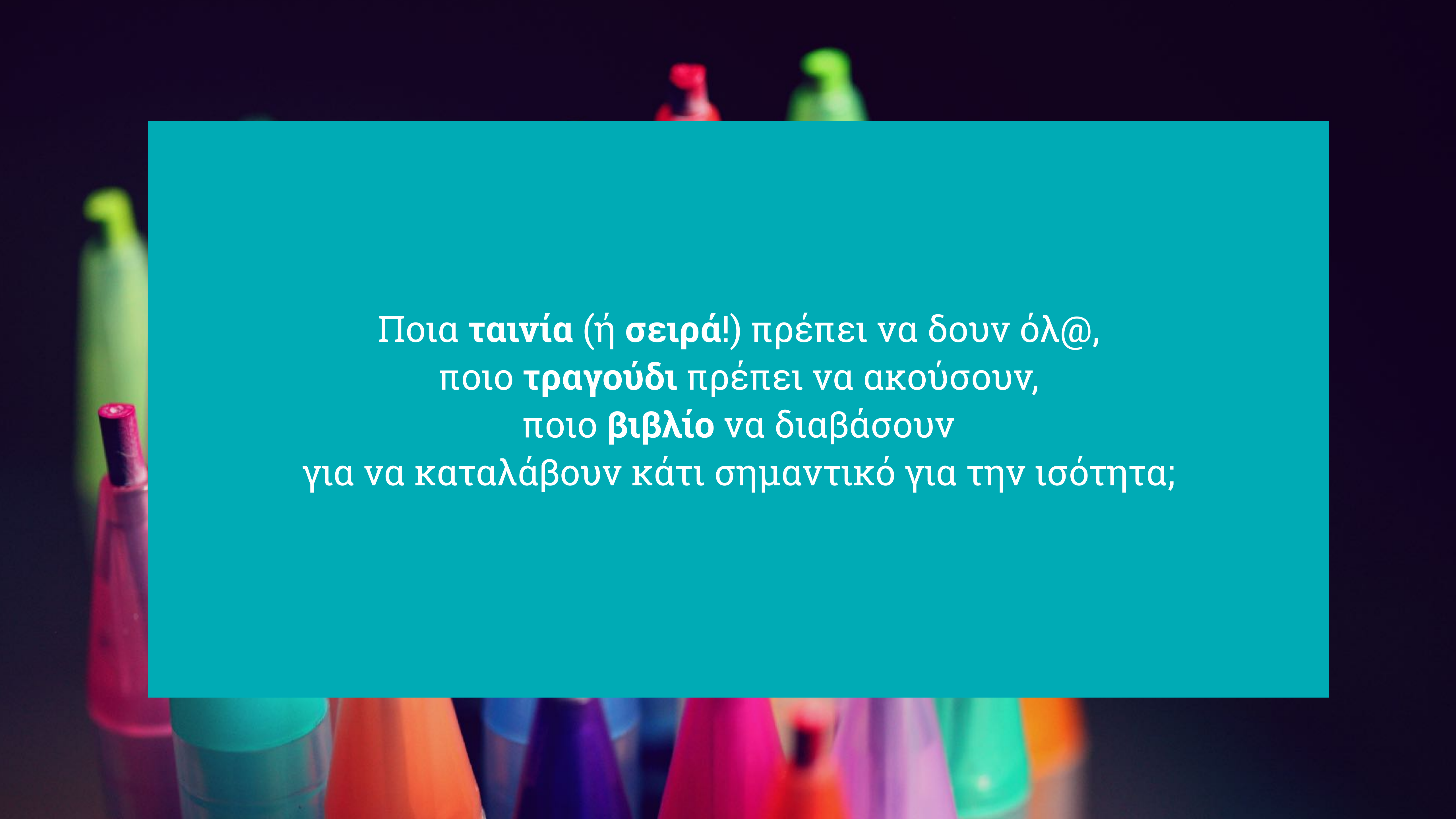
Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΙΔΡΥΜΑ ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ



Το υλικό είναι μέρος του Έργου «We Are With U: Ευαισθητοποίηση Φοιτητ(ρι)ών για Έμφυλη Ισότητα στην Εργασία», που υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος BUILD, με φορέα υλοποίησης το Women On Top & εταίρο την ΕΛΕΓΥΠ.



Ποια ταινία (ή σειρά!) πρέπει να δουν όλ@,
ποιο τραγούδι πρέπει να ακούσουν,
ποιο βιβλίο να διαβάσουν
για να καταλάβουν κάτι σημαντικό για την ισότητα;



Και τι είπατε ότι είστε εσείς;

Είμαστε το We are with you (WAWU), μια συνεργασία του Women On Top με την ΕΛΕΓΥΠ.

Ο στόχος του εργαστηρίου

Το εργαστήριο αυτό δημιουργήθηκε με πολλή φροντίδα για εσάς, φοιτήτριες και φοιτητές, σπουδάστριες και σπουδαστές, που ετοιμάζεστε για (ή μπορεί να κάνετε ήδη) τα πρώτα σας βήματα στην αγορά εργασίας.

Βασικός σκοπός του είναι, με την επεξήγηση βασικών εννοιών, τη χρήση παραδειγμάτων και (λίγα) ιστορικά στοιχεία, να σας βοηθήσει να σχηματίσετε μια καλύτερη εικόνα για το πώς, όλες και όλοι σας, σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής σας ζωής, μπορείτε να συμβάλετε στο να γίνει η αγορά εργασίας στην Ελλάδα πιο ισότιμη και συμπεριληπτική.



Έχουμε και οδηγό!





“Καλά όλα αυτά, αλλά βεβαίωση θα πάρουμε;”

***Ναι, αλλά θα σας πω στο τέλος πώς:)**

Τι τύπος είσαι;



Ξερόλας (συγγνώμη)

“Εγώ τα ξέρω αυτά, ήρθα μόνο για τη βεβαίωση που λέγαμε/γιατί με έσυραν/γιατί νόμιζα θα είχε μπουφέ”

Με απορίες

“Μερικά πράγματα, για να είμαι ειλικρινής, δεν τα καταλαβαίνω. Επίσης δεν ξέρω τι να απαντήσω όταν ακούω κάτι με το οποίο ΞΕΡΩ ότι διαφωνώ”

Τάμπουλα ράζα

“Δεν έχω ιδέα για όλα αυτά, εμένα βασικά με καίει να βρω δουλειά, αλλά ήρθα να ακούσω -όλο και κάτι παίρνει κανείς. Ε, και μια βεβαίωση δε θα με χαλάσει”

Να συμφωνήσουμε 3 πράγματα



No 1

Στόχος μας είναι ο γόνιμος διάλογος. Άρα φροντίζουμε να μην κρίνουμε άτομα, αλλά να συζητάμε στοιχεία και απόψεις. Επίσης στον διάλογο δεν χάνει κανείς και καμία, κερδίζουμε όλ@ (το ίδιο και στην ισότητα!)

No 2

Ό,τι φτιάξαμε, είναι δικό σας: τον οδηγό μπορείτε να τον διαβάσετε ανάποδα ή να τον ζωγραφίσετε, το εργαστήριο μπορείτε να το αξιοποιήσετε για να απαντήσετε ερωτήσεις που πάντα είχατε.

No 3

Η αλλαγή θέλει μοίρασμα: μιλήστε για όσα μάθατε ή σας προβληματίσαν, μοιραστείτε και μαζί μας τι μπορούμε να κάνουμε καλύτερα.



**Μα καλά, δεν έχουμε κατακτήσει
την έμφυλη ισότητα;**

34%

ΤΩΝ **ΓΥΝΑΙΚΩΝ**
ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΙΣΟΤΙΜΗ ΜΕ ΠΛΗΡΗ
ΕΡΓΑΣΙΑ

8%

ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ,
ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ **ΑΝΔΡΕΣ**

25%

ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ **ΓΥΝΑΙΚΕΣ**

21%

ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ **ΓΥΝΑΙΚΕΣ**



**Και δεν είναι μόνο τα νούμερα,
είναι και οι εμπειρίες**

85%

ΤΩΝ **ΓΥΝΑΙΚΩΝ** ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΕΧΕΙ ΥΠΟΣΤΕΙ

ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Εκ των οποίων το **90%** αφορά τον **χώρο** του **τουρισμού**.⁴

ΕΝ ΕΤΕΙ 2022 ΤΟ **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ**
ΧΑΣΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΗΤΑΝ

10,4%

(διαφορά ανάμεσα στο μέσο ακαθάριστο ωρομίσθιο ανδρών και γυναικών).⁵

65%

ΤΩΝ **ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

27%

ΤΩΝ **ΑΝΔΡΩΝ**

ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ

ΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ⁶

50%

ΤΩΝ **ΜΠΑΜΠΑΔΩΝ** ΜΕ **ΠΑΙΔΙΑ** ΕΩΣ **12** ΕΤΩΝ
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΑΡΕΙ **ΟΥΤΕ ΜΙΑ** ΜΕΡΑ

ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ/ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ.⁷

Όλα αυτά τα στοιχεία αποτυπώνονται και στην **ετήσια έκθεση του EIGE** (European Gender Equality Index), που αξιολογεί τα κράτη-μέλη της ΕΕ με βάση τις επιδόσεις τους σε 6 διαφορετικά πεδία έμφυλης ισότητας:

ΥΓΕΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΧΡΗΜΑ

ΕΞΟΥΣΙΑ

ΧΡΟΝΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑ



Ο ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ ΣΤΟ GENDER EQUALITY INDEX ΤΟΥ 2023 ΗΤΑΝ 58/100.

Million dollar question

Σε ποιο από τα **πεδία** αυτά πιστεύεις ότι η **Ελλάδα** συγκεντρώνει τη **χαμηλότερη** και την **υψηλότερη** βαθμολογία;



ΙΣΗ
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ
ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

ΒΙΑ ΚΑΙ (ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ)
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ
ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΙΣΟΤΗΤΑ
ΣΤΗ ΛΗΨΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Και εμείς πρέπει να τα λύσουμε αυτά;

Η Ελλάδα είναι μία από τις 12 χώρες του κόσμου που έχουν κατακτήσει τη νομοθετική ισότητα (τρελό;)

Δηλαδή πώς;

Πέρα από τις προσπάθειες που καταβάλλονται από οργανώσεις, συλλογικότητες, ακτιβίστριες/-ές για τη διασφάλιση ενός πλαισίου ισότητας και συμπεριληπτικότητας στην αγορά εργασίας, υπάρχουν και θεσμικά εργαλεία που στοχεύουν στην ίδια κατεύθυνση και απαγορεύουν τις διακρίσεις -μεταξύ άλλων- στη βάση του φύλου ή/και του σεξουαλικού προσανατολισμού.

Στην ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία έχουν ενταχθεί σημαντικές διατάξεις για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στην απασχόληση. Η γνώση αυτών των νομικών εργαλείων είναι απαραίτητη και χρήσιμη, για παράδειγμα, σε περιπτώσεις που θελήσουμε να καταγγείλουμε κάποια καταχρηστική συμπεριφορά ή να διεκδικήσουμε την αποκατάσταση περιστατικών άνισης μεταχείρισης εντός του εργασιακού μας περιβάλλοντος.



Τι ξέρουμε για όλα αυτά;

(Οι ξερόλες πρώτα!)





Τι πιστεύουμε για όλα αυτά;

(Μετά η βεβαίωση!)

“Υπάρχουν επαγγέλματα που οι γυναίκες απλώς δεν μπορούν να τα κάνουν, λόγω του ότι δεν έχουν αρκετή σωματική δύναμη”.

“Και γιατί δεν αρκεί να προσλαμβάνουμε/προάγουμε απλώς άτομα με αξιοκρατικά κριτήρια;”

“Όταν μιλάμε για ενδυνάμωση των γυναικών είναι σαν να θεωρούμε εκ προοιμίου τις γυναίκες αδύναμες”.

“Η φύση έκανε τις γυναίκες να γεννούν και αυτός είναι ο πιο σημαντικός ρόλος που τους δόθηκε. Δεν γίνεται να τα εξισώνουμε όλα”.

“Και τι να κάνουμε που οι γυναίκες δεν ενδιαφέρονται για επαγγέλματα τεχνολογίας; Πρέπει να κάνουμε όλοι τα ίδια με το ζόρι;”

“Δεν πιστεύετε ότι η βία και τα προβλήματα ψυχικής υγείας που αντιμετωπίζουν τα νέα άτομα προέρχονται εν μέρει και από το ότι περισσότερες μητέρες δουλεύουν και δεν είναι στο σπίτι για να μεγαλώσουν σωστά τα παιδιά;”

“Το **μισθολογικό χάσμα** οφείλεται στο ότι οι γυναίκες επιλέγουν να μείνουν στο σπίτι περισσότερο για να φροντίσουν τα παιδιά τους”.

“Οι ποσοτώσεις φύλου αποτελούν διάκριση εναντίον ικανών ατόμων που απλώς δεν είναι γυναίκες”.

“Οι άνδρες που παίρνουν άδειες γονεϊκότητας δεν ενδιαφέρονται και τόσο πολύ για τη δουλειά τους”.

“Πολλές γυναίκες στην προσπάθειά τους να ανέλθουν σε θέσεις ευθύνης χάνουν τη θηλυκότητά τους και ηγούνται σαν άνδρες”.

“Ε, δεν μπορούμε να πούμε ότι ένας άνδρας μπορεί να είναι εξίσου καλός νηπιαγωγός με μία γυναίκα”.

“Ναι, αλλά μερικές γυναίκες εκμεταλλεύονται όντως τη σεξουαλικότητά τους για να πετύχουν”.

“Τόσα χρόνια λέμε ‘οι εργαζόμενοι’, γιατί τώρα πρέπει ξαφνικά να χρησιμοποιούμε διπλά γένη; Δεν καταλαβαίνουν οι γυναίκες ότι συμπεριλαμβάνονται στο αρσενικό;”

Αναστοχασμός

Χρόνος

Μοίρασμα

Προτεινόμενες ερωτήσεις για να προβληματιστείς (μαζί με τα άτομα γύρω σου)

Τι με/σε κάνει να το πιστεύω/-εις αυτό;

Ποιες εμπειρίες μου/σου ή άλλα παραδείγματα μπορεί να ενισχύουν ή να αντικρούουν αυτή την άποψη;

Πόσο σχετίζεται η πεποίθηση αυτή με τις εμπειρίες που έζησα/-ες στην οικογένειά μου/σου και τις πεποιθήσεις των ατόμων που με/σε μεγάλωσαν;

Εξακολουθεί να ισχύει η άποψη αυτή και με τα δεδομένα της σύγχρονης κοινωνίας ή αντικατοπτρίζει συνθήκες του παρελθόντος;

Ποια/-ες αξία/-ες μου/σου βρίσκονται πίσω από την πεποίθηση αυτή;

Ποιες άλλες πεποιθήσεις έχω/έχεις που υποστηρίζουν την ίδια αξία;

Πώς συμπεριφέρομαι/-εσαι στην καθημερινή/ επαγγελματική ζωή εξαιτίας αυτής της πεποίθησης;

Τι άνθρωπος θα ήμουν/ήσουν αν δεν είχα/-ες την πεποίθηση αυτή;

Είμαι/είσαι 100% σίγουρη/-ος ότι είναι αλήθεια αυτό;

Αν θεωρώ/-εις την ισότητα καλό πράγμα, πόσο ενισχύεται από την άποψη αυτή;

Με ποιο άτομο που γνωρίζουμε και πιθανά έχει μια διαφορετική άποψη μπορούμε να συζητήσουμε;

Από πού μπορούμε να μάθουμε περισσότερα γι' αυτό το θέμα;

Τι άποψη έχουν γι' αυτό οι γυναίκες ή οι άνδρες που το υφίστανται;



Και τώρα τι κάνουμε;

(Ο λόγος σ' εσάς!)

Τι κάνεις όταν...



Σπουδάζεις

Μαθαίνεις όσα περισσότερα μπορείς, συζητάς με σεβασμό, διεκδικείς όσα λείπουν

Ψάχνεις για δουλειά

Θυμάσαι ότι έχεις κι εσύ δικαίωμα επιλογής, ενημερώνεσαι γι' αυτά που είναι σημαντικά για σένα, αντιστέκεσαι και αναφέρεις προβληματικές συμπεριφορές (όταν μπορείς)

Ξεκινάς σε νέα θέση

Τσεκάρεις πολιτικές και συμβάσεις, βάζεις όρια από νωρίς, μαθαίνεις τα όρια των άλλων, φέρεσαι με σεβασμό, διεκδικείς (ναι, πάλι)

Τι κάνεις όταν...



Υφίστασαι διάκριση

Διατηρείς αρχείο,
ενημερώνεσαι για τις
διαδικασίες,
αναζητάς
υποστήριξη, μιλάς ως
αργά

Παρατηρείς διάκριση

Παρεμβαίνεις όταν
είναι ασφαλές,
ενημερώνεις το θύμα,
ελέγχεις μήπως είσαι
θύμα κι εσύ,
λειτουργείς ως
μάρτυρας

Αποκτάς ευθύνη

Δίνεις διπλάσια
προσοχή στη
συμπεριφορά σου,
λειτουργείς ως
πρότυπο, δίνεις
σημασία στα νούμερα,
ζητάς feedback



Εμπόδια & αντιστάσεις (και πώς τα αντιμετωπίζουμε!)



Ερωτήσεις, ενστάσεις, προτάσεις!





**“Ε, ευχαριστούμε, συμπληρώσαμε και την αξιολόγηση,
αλλά τώρα διεκδικούμε εκείνη τη βεβαίωση που λέγαμε.”**

*Ουπς, παραλίγο να το ξεχάσω! Θα μας γράψετε στο info@womenontop.gr. και,
τσουπ, θα σας την στείλουμε.