

A

N

N

U

A

L

2



2

1

R

E

P

O

R

T

Εισαγωγή	3
Τα αποτελέσματά μας	4
Οι 3 στρατηγικές μας προτεραιότητες	5
WOMEN WORK	6
WOMEN 4 CHANGE	14
CHANGE 4 ALL	20
Οι πηγές χρηματοδότησής μας	27
Η πλατφόρμα επικοινωνίας μας	30
Η ομάδα μας	31
Ομάδα WoT in Business / Advisory Board	32
Εθελόντριες & εθελοντές	33
Οι στρατηγικοί συνεργάτες μας	34

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Copyright ©
 Οργανισμός για την Επαγγελματική
 Ενδυνάμωση των Γυναικών | Women On Top AMKE

Αθήνα 2022

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τον Φεβρουάριο του 2022, με ένα post σε ένα καινούριο group που είχαμε μόλις δημιουργήσει στο Facebook, οι ιδρύτριες του Women On Top καλούσαμε γυναίκες κάθε ηλικίας, από κάθε σημείο της Ελλάδας ή του κόσμου, και από κάθε πεδίο επαγγελματικής δραστηριότητας να γίνουν μέρος μιας νέας προσπάθειας που ξεκινούσαμε, για την αλληλοϋποστήριξη και την ενδυνάμωσή μας. Πολύ σύντομα μετά από το επιτυχημένο αυτό ξεκίνημα άρχισε να μας απασχολεί ένα ερώτημα που βρίσκεται στην καρδιά κάθε προσπάθειας για κοινωνική αλλαγή: τελικά, για την εξέλιξη των πραγμάτων, είναι πιο σημαντική η προσωπική ευθύνη, οι καταβολές και οι δεξιότητες του κάθε ατόμου ξεχωριστά ή το σύστημα μέσα στο οποίο διαμορφωνόμαστε και δραστηριοποιούμαστε;

Αναζητώντας, σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερη λεπτομέρεια, την απάντηση στο ερώτημα αυτό, το Women On Top άρχισε σταδιακά να ασχολείται, πέρα από την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και της ανθεκτικότητας των γυναικών, και με τις παρεμβάσεις στο κοινωνικό, επαγγελματικό, επιχειρηματικό και ευρύτερα οικονομικό πλαίσιο στο οποίο αυτές κινούνται και δημιουργούν. Και, σε ό,τι αφορά την ενδυνάμωση των γυναικών, στόχος μας πλέον, λίγο πριν γιορτάσουμε και επίσημα τα 10α γενέθλιά μας, είναι να υποστηρίξουμε ατομικά τις γυναίκες όχι μόνο για να βελτιώσουν τις δικές τους προοπτικές, αλλά και για να μπορέσουμε όλες μαζί να επηρεάσουμε αποτελεσματικά το περιβάλλον που δημιουργεί πολλές από τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε και διαμορφώνει, ως ένα βαθμό, το μέλλον των κοριτσιών μας.

Το 2021, μέσα στις πολλές απαιτήσεις και ανατροπές του, ανέδειξε με τρόπο ανάγλυφο μερικές από τις προκλήσεις αυτές. Ακόμα και αν, ως τώρα, μπορούσαμε ως ένα βαθμό να εθελουφλούμε μπροστά σε πολλές από τις παθογένειες που πλήττουν την έμφυλη ισότητα στη χώρα μας -τον σεξιστικό δημόσιο λόγο, τη σεξουαλική βία και παρενόχληση, την ενδοοικογενειακή και οικονομική βία, την άνιση κατανομή των ευθυνών φροντίδας στο σπίτι- πολλές τολμηρές, ειλικρινείς και «επικίνδυνες» γυναίκες εξασφάλισαν, τη χρονιά που μας πέρασε, ότι τα ζητήματα θα βρουν (έστω και για ένα διάστημα) τη θέση τους στις συζητήσεις, στο δημόσιο διάλογο και στο τραπέζι των αποφάσεων που μας επηρεάζουν.

Είναι στο χέρι όλων μας να διασφαλίσουμε ότι αυτό το διάστημα δεν θα είναι μικρό και ότι δεν θα σταματήσουμε να δουλεύουμε για την ισότητα και τη συμπερίληψη μέχρι κάθε γυναίκα στην Ελλάδα να έχει την ευκαιρία να γίνει αυτό που μπορεί και θέλει να είναι. Η οικονομική ανεξαρτησία, το δικαίωμα στη δημιουργικότητα, οι ίσες ευκαιρίες στην εργασία και η συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων είναι από τα σημαντικότερα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας για να το πετύχουμε. Κι εμείς, στο Women On Top, δεσμευόμαστε για μία ακόμη χρονιά ότι θα είμαστε εδώ για να τα υποστηρίξουμε.

Στέλλα Κάσδαγλη
Συνιδρύτρια
Women On Top

Το Women On Top δημιουργήθηκε το 2012 ως ένα δίκτυο για γυναίκες.

Από τότε μέχρι σήμερα έχει να παρουσιάσει:

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΑΣ

1.100+

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
MENTORING

600+

ΕΝΕΡΓΕΣ
ΜΕΝΤΟΡΕΣ

2.300+

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
& ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ

10

ΕΡΕΥΝΕΣ

110+

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
& ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

3.300+

ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ

18

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ
ΕΛΑΒΑΝ ΤΟ ΣΗΜΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΤΗΝ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΜΑΣ

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ



PAGE

12.700+



GROUP

4.600+



PAGE

15.700+



GROUP

600+



5.700+



7.900+

▲

ΟΙ 3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

WOMEN WORK

**Προγράμματα Επιμόρφωσης
Mentoring
Ανάπτυξη Κοινοτήτων**

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργασίες με εταιρείες και οργανισμούς

CHANGE 4 ALL

**Έρευνα
Συνηγορία
Σχολείο Χωρίς Στερεότυπα
Παραγωγή Περιεχομένου**

WOMEN WORK

Δίνουμε έμφαση στην ατομική ενδυνάμωση γυναικών με εργαλεία την **επιμόρφωση, το mentoring** & την **ανάπτυξη κοινοτήτων**.

WOMEN WORK ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγράμματα επαγγελματικής επιμόρφωσης σε δεξιότητες απασχολησιμότητας, επιχειρηματικότητας, ηγεσίας και οικονομικής ανθεκτικότητας, για φοιτήτριες/σπουδάστριες, απόφοιτες, άνεργες, αυτοαπασχολούμενες, εργαζόμενες και στελέχη επιχειρήσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021

4 SKILLS CAMPS

80 ΩΡΕΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

33 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΕΣ
/ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

40 WORKSHOPS

231 ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ

1.202 ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ
ΠΑΡΟΥΣΙΕΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:

ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ
ΤΩΝ CAMPS

4.5/5

ΤΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΦΗ
ΜΕ ΤΟ WOT

4.7/5

WOMEN WORK ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Το πρόγραμμα *Ready for Work* είναι το σεμινάριο που πρέπει να παρακολουθήσει κάθε γυναίκα, ειδικά αν βρίσκεται στην αρχή της επαγγελματικής της καριέρας. Δημιουργείται ένα περιβάλλον που νιώθεις οικειότητα, σεβασμό αλλά και χαρά που βρίσκεσαι με τόσες κοπέλες που έχουν κοινά ενδιαφέροντα και στόχους μαζί σου. Με την παρακολούθηση των σεμιναρίων νιώθω πιο έτοιμη να βγω στην αγορά εργασίας, έχοντας λάβει τα κατάλληλα ερεθίσματα και εφόδια. Επίσης, η ενδυνάμωση για μένα ήταν όχι μόνο επαγγελματική, αλλά και προσωπική, ένιωσα μια τεράστια ώθηση. Είναι ένα σεμινάριο που δεν θες να τελειώσει!

Α.Σ. 25 ετών

—
Ήδη περιγράφω τη εμπειρία ως ανεπα-
νάληπτη. Η αίσθηση πως μία ολόκληρη
εβδομάδα, ασχολήθηκα με τον εαυτό μου,
το πώς να ενδυναμώσω την προσωπικότη-
τά μου και να χτίσω το βιογραφικό μου και
το δίκτυό μου σωστά, με βοήθησαν πάρα
πολύ στο να αποβάλλω το άγχος που είχα
για όλα αυτά τα ζητήματα και να τολμήσω.
Να στείλω βιογραφικά σε εταιρείες που νό-
μιζα πως δεν ήμουν αρκετή και γενικώς να
δω τα πράγματα από άλλη σκοπιά.
Επίσης, ηρέμησα όταν συνειδητοποίησα
πως δεν ήμουν η μόνη, πως πολλές άλλες
κοπέλες της ηλικίας μου βρίσκονται ακρι-
βώς σε αυτή τη φάση και αυτό είναι πολύ
μεγάλη λύτρωση.

Ε.Μ. 24 ετών

Συνομιλώντας ενεργά με τις ομιλήτριες,
συμμετέχοντας και μοιραζόμενη εμπειρίες
και κοινά άγχη με τις συνοδοιπόρους μου
για μια εβδομάδα ένιωσα πιο δυνατή, πιο
ικανή και με περισσότερη αυτοπεποίθηση.
Ξαναθυμήθηκα όσα έχω καταφέρει όλα τα
χρονια και συνειδητοποίησα ότι τα μικρά
κενά στην εργασία δεν είναι εμπόδια αλλά
φάροι αλλαγής και βελτίωσης.

Α.Ζ. 36 ετών

—
Ένωσα οικεία, λες και μπήκα σε μια οι-
κογένεια. Λες και γνωρίζομαστε χρόνια.
Ένωσα ασφάλεια να εκφράσω το συναί-
σθημα μου και αυτο να γίνει αποδεκτό. Δεν
είμαι μόνη, δεν είμαι η μόνη που έχει κενά
στην καριέρα της και είναι εντάξει.

Μ.Γ. 42 ετών

—
Η αίσθηση που πήρα ήταν πως ήμασταν
μια ομάδα γυναικών με διαφορετικά
background και ηλικίες, αλλά είχαμε πολλά
κοινά. Μας ένωσε η θέληση να μάθουμε
εκτεθούμε σε νέες ιδέες, να πάρουμε απα-
ντήσεις και συμβουλές σε καίρια ερωτή-
ματά μας. Επίσης δικτυώθηκα με άλλες
συμμετέχουσες και σκοπεύω να κρατήσω
αυτές τις επαφές, ώστε να διατηρήσουμε
τον ενθουσιασμό και τα κίνητρα για τη δι-
αρκή εξέλιξή μας.

Ι.Μ. 40 ετών

Τα workshops του FEMpowerment Initia-
tive με έκαναν να νιώσω ότι ήρθα ένα βήμα
πιο κοντά στο να αναπτύξω την ιδέα μου.
Από εκεί που ήταν απλά ένα πολύ γενικό
όραμα, μετά από αυτήν την εμπειρία νιώ-
θω ότι κατάλαβα καλύτερα τι είναι αυτό
που θέλω να κάνω και πήρα μια «γεύση»
από το τι χρειάζεται να γίνει. Δεν είμαι τόσο
στα χαμένα όσο ήμουν πριν.

Α.Κ.

—
Το Summer Camp του WoT μου έδωσε
πολλές πρακτικές συμβουλές για να γίνω
καλύτερη σε πολλούς τομείς που θα με
βοηθήσουν να εξελιχθώ στη δουλειά μου,
μου περείχε ένα ασφαλές πλαίσιο για να
μοιραστώ τις εμπειρίες μου και με βοήθησε
να συνειδητοποιήσω για άλλη μία φορά τις
κοινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε οι
γυναίκες σε προσωπικό και επαγγελματικό
επίπεδο. Το πιο σημαντικό για μένα είναι
ότι τα σεμινάρια δεν έμειναν στη θεωρία,
αλλά μας έδωσαν εργαλεία και πρακτικές
για να μπορέσουμε να εφαρμόσουμε αυτά
που μάθαμε στην καθημερινότητά μας.

Α.Ζ. 35 ετών

WOMEN WORK MENTORING

Δημιουργούμε και παρακολουθούμε την πορεία σχέσεων mentoring, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε προγραμμάτων mentoring & coaching για την επαγγελματική ένταξη και ανάπτυξη γυναικών 16-65 ετών. Κατά τη διάρκεια του 2021, το mentoring, που στο πλαίσιο του WoT έχει σχεδιαστεί ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά τόσο σε offline όσο και σε online περιβάλλον, ανάμεσα σε γυναίκες που μπορεί να βρίσκονται σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές, αναδείχτηκε ως ένα πολύτιμο εργαλείο υποστήριξης και ενδυνάμωσης των γυναικών που συνεχίζουν να πλήττονται δυσανάλογα από τις συνέπειες της πανδημίας.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΜΕ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΜΕ:

42 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ MENTORING
με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις

50 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING
στα πλαίσια του **Live A Legacy** mentoring program

27 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING
στα πλαίσια του **Ready for Work** mentoring program

18 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING
στα πλαίσια του **Ready for Work Again** mentoring program

13 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING
στα πλαίσια του προγράμματος **'Mentoring for Refugee and Migrant Women'** σε συνεργασία με τον International Rescue Committee (IRC)

9 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ MENTORING
στα πλαίσια του **LeadHer in Tech** mentoring program σε συνεργασία με την εταιρεία Unisystems

ΥΠΟΔΕΧΤΗΚΑΜΕ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΟΥ WOMEN ON TOP:

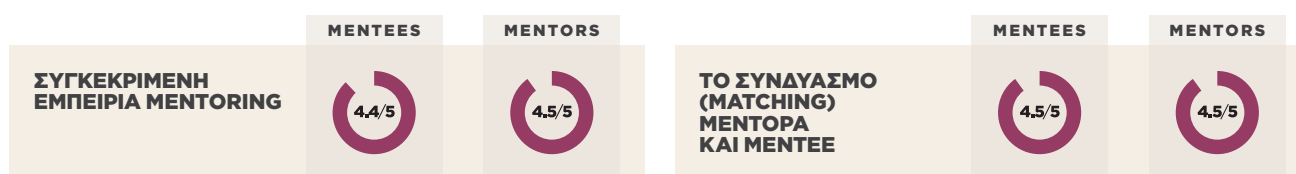
284 ΝΕΕΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ
με αφετηρία μεμονωμένες αιτήσεις



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ:



WOMEN WORK MENTORING

ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Δε θα φανταζόμουν ποτέ πως θα συνδεόμουν σε τέτοιο βαθμό με τη μέντορά μου. Ένιωθα ότι με κατάλαβε από την πρώτη επαφή που είχαμε και όσο συνεχίζονταν οι συναντήσεις μας κέρδιζα όλο και περισσότερα από την συνεργασία αυτή. Μέχρι σήμερα είμαι ευγνώμων για τη γνωριμία μας. Υπάρχουν αξιοθαύμαστες γυναίκες στην Ελλάδα και οφείλουμε να γνωρίζουμε περισσότερα για το έργο και τη ζωή τους! Θα κάνει σε όλες μας καλό.

N.T. 27 ετών

—
Με βοήθησε ιδιαίτερα στο να πιστέψω περισσότερο στις δυνατότητές/ικανότητές μου και να δω πράγματα σε εμένα τα οποία απέφευγα ίσως να δω. Με βοήθησε πάρα πολύ στο να ξεκαθαρίσουν μέσα μου ερωτήματα που με απασχολούσαν για μεγάλο χρονικό διάστημα και μου έδωσε χρήσιμα εργαλεία για να αρχίσω να χαράσσω τη δική μου επαγγελματική πορεία. Οι προβληματισμοί μου ήταν σημαντικοί για εκείνη και αυτό μου το έδειχνε σε κάθε μας συνάντηση, το οποίο εκτίμησα πάρα πολύ. Νιώθω ευγνώμων για τη συνεργασία μας.

O.M. 30 ετών

Το mentoring που πρόσφερα στα πλαίσια του WoT με βοήθησε να επανασυνδεθώ με πλευρές του εαυτού μου που είχα ξεχάσει. Όταν ακούς από έναν νέο άνθρωπο ερωτήσεις για τα πρώτα βήματα σε ένα νέο στάδιο της ζωής του, τότε ξανα ανακαλύπτεις πτυχές της δικής σου ζωής. Η κάθε ερώτηση της mentee μου, με έκανε πιο πλούσια σε αυτογνωσία.

A.B. 48 ετών

—
Βοηθώντας μια άλλη γυναίκα που είναι στη θέση που υπήρξα κάποτε με έκανε να νιώσω ευγνωμοσύνη για τον εαυτό μου και να αναγνωρίσω την πορεία μου σαν επαγγελματίας και να καθησυχάσω με τις δικές μου «ενοχές». Παράλληλα η έννοια της προσφοράς είναι για μένα ουσιαστική και χαίρομαι που μπορώ να είμαι εκεί για κάποια άλλη γυναίκα. Θεωρώ πως η σχέση μέντορα και mentee είναι ένας καθρέφτης που μπορεί να βοηθήσει και τις δύο πλευρές να μάθουν και να αναγνωρίσουν πολλά στοιχεία του εαυτού τους, είτε ευχάριστα είτε δυσάρεστα και να εργαστούν πάνω σε αυτά.

E.M. 40 ετών

WOMEN WORK

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΝΤΟΡΩΝ ΤΟΥ WOMEN ON TOP

10
ΩΡΕΣ

215
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ

Η επιμόρφωση των μεντόρων μας είναι καθοριστική για κάθε συνεργασία, καθώς τις βοηθά να αναπτύξουν σημαντικές δεξιότητες για την ακόμη πιο αποτελεσματική υποστήριξη γυναικών με μικρότερη εμπειρία από τις ίδιες.

Λαμβάνοντας υπόψιν μας τις ανάγκες των μεντόρων, αλλά και των mentees μας, το 2021 εγκαινιάσαμε μια σειρά από mentors' trainings, κατά τη διάρκεια των οποίων διερευνήσαμε σε βάθος συγκεκριμένα εργαλεία κάθε φορά, που συντελούν στο να γίνει κάθε συνεργασία mentoring πιο εποικοδομητική, τόσο για τις μέντορες όσο και για τις mentees.

Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα επιμόρφωσης του δικτύου των μεντόρων μας περιελάμβανε την ανάπτυξη των παρακάτω θεματικών και δεξιοτήτων:

- Βασικές αρχές mentoring
- Ενεργητική ακρόαση, ένα πολύτιμο εργαλείο mentoring
- Η εμπιστοσύνη στο mentoring (και όχι μόνο)
- Η ασυνείδητη προκατάληψη και πώς μπορούμε να την διαχειριστούμε

Το πρόγραμμα διήρκησε συνολικά 10 ώρες και το παρακολούθησαν συνολικά 215 μέντορες του οργανισμού.

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με όχημα τα podcasts και τα livecasts του Women On Top και τη μηνιαία λέσχη ανάγνωσης του οργανισμού, δημιουργούμε και ενδυναμώνουμε κοινότητες γυναικών οι οποίες λειτουργούν ως κυψέλες αλληλο-υποστήριξης, συνεργασιών, διερεύνησης των ζητημάτων έμφυλης ανισότητας και διεκδίκησης της αλλαγής.

Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, αλλά και μέσα από δια ζώσης αλληλεπίδραση, φέρνουμε κοντά γυναίκες και γυναικείους οργανισμούς από όλη τη χώρα για να ανακαλύψουμε μαζί τη γνώση, τα δίκτυα και τα εργαλεία που απαιτούνται για τη συμπεριληπτική ανάκαμψη και ένα ισότιμο μέλλον.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021



Το Women On Top σε συνεργασία με την ActionAid δημιούργησε την υπηρεσία, «Speak Out» για δωρεάν παροχή νομικής συμβουλευτικής σε γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί σεξουαλικά στην εργασία τους. Στόχος της να υποστηρίξει γυναίκες άνω των 18 ετών, που μένουν στην Ελλάδα και έχουν βιώσει σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία είτε αυτό συνέβαινε εκείνη τη στιγμή είτε έχει γίνει στο παρελθόν.



LINK
ΣΤΗ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

Η δωρεάν νομική συμβουλευτική περιλαμβάνει συζήτηση και από κοινού σχεδιασμό των επόμενων βημάτων για την προστασία και τη δικαίωση όσων έχουν υποστεί παρενοχλητικές συμπεριφορές. Αφορά γυναίκες με σταθερή εργασία, γυναίκες που εργάζονται άτυπα, γυναίκες που έχουν παρενοχληθεί στο πλαίσιο μιας συνέντευξης, μιας συνάντησης, ενός επαγγελματικού ταξιδιού.

Από την έναρξη της υπηρεσίας, 60 γυναίκες έχουν λάβει δωρεάν νομική συμβουλευτική.

WOMEN WORK ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

**στο
ράφι**

Μια λέσχη ανάγνωσης από το **Women On Top**

Το Ράφι είναι μια πρωτοβουλία δικτύωσης, επιμόρφωσης, αλληλοϋποστήριξης, δημιουργικότητας και ουσιαστικού αντικτύπου. Κάθε μήνα προτείνουμε στα μέλη της λέσχης από ένα βιβλίο, σχετικό με την ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στη δημόσια ζωή.

Στο τέλος του μήνα, συναντιόμαστε για να ανταλλάξουμε απόψεις γύρω από το βιβλίο, να συζητήσουμε τα θέματα με τα οποία καταπιάνεται, να συνομιλήσουμε με ανθρώπους που σχετίζονται με τη δημιουργία ή τη θεματική του, να ανακαλύψουμε κι άλλα βιβλία μαζί και να δημιουργήσουμε μία κοινότητα στην οποία θα συναντιέται η αγάπη μας για το βιβλίο με το όραμά μας για την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και αντρών σε όλες τις πτυχές της ζωής μας.

Για μένα ξεκίνησε στις αρχές του 2021, πάντα ήθελα να συμμετέχω σε ένα book club! Μου δώσατε την ευκαιρία να διαβάσω και να έρθω σε επαφή με βιβλία που διαφορετικά ίσως να μην έπεφταν στην αντίληψη μου. Να συμμετέχω σε ενδιαφέρουσες συζητήσεις, να προβληματιστώ, να ψάξω λίγο παραπάνω μέσα μου και γύρω μου.

E.T.

11

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

335

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

24

ΔΩΡΕΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

**WOMEN
ON TOPIC**

FACEBOOK LIVECAST

Μέσα στο 2021 και μία Τετάρτη κάθε μήνα, το podcast μας Women On Topic έπαιρνε live μορφή, στη σελίδα μας στο Facebook. Συζητήσαμε με γυναίκες και άντρες που φέρνουν θετική αλλαγή στο πεδίο που αγαπούν, εξερευνήσαμε θέματα που σχετίζονται με την επαγγελματική μας ζωή και μοιραστήκαμε νέα που μας φέρνουν πιο κοντά στην ισότητα και τη συμπερίληψη.

9

LIVECASTS

>16K

VIEWS

WOMEN 4 CHANGE

Συνεργαζόμαστε με εταιρείες και οργανισμούς που επενδύουν ενεργά στο ανθρώπινο κεφάλαιό τους και μαζί τους υλοποιούμε προγράμματα για τη βελτίωση των δεικτών ποικιλομορφία / συμπερίληψη / ισορροπία προσωπικής-επαγγελματικής ζωής, καθώς και για την ενδυνάμωση των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

WOMEN 4 CHANGE

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ

35
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ &
33
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

1
ΗΜΕΡΙΔΑ

με πάνω από 350
συμμετέχουσες
και συμμετέχοντες

1.300
ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ
30
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
για την διεκδίκηση
του Σήματος Ισότητας
μέσα από το πρόγραμμα
SHARE

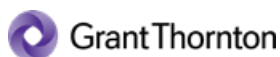


LINK
ΣΤΗΝ
ΣΕΛΙΔΑ
ΜΑΣ

1 ΟΔΗΓΟΣ

εταιρικών πρακτικών για την
Ισότητα & τη Συμπεριληψη

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ



WOMEN 4 CHANGE

MARTYΡΙΕΣ

Στην AB Βασιλόπουλος, στηρίζουμε έμπρακτα πρωτοβουλίες που τοποθετούν στο κέντρο τον Άνθρωπο. Σεβόμαστε τις αξίες της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, προωθούμε τη γυναικεία ενδυνάμωση και την ισότητα στον χώρο εργασίας και γι' αυτό επιλέγουμε να συνεργαστούμε με οργανισμούς που μοιράζονται το ίδιο όραμα με εμάς. Με την εξαιρετική ομάδα του Women on Top γιορτάσαμε πέρυσι την Ημέρα της Γυναίκας, συμμετείχαμε στο πρόγραμμα SHARE και συνδιοργανώσαμε μαζί με άλλους σημαντικούς φορείς το πρόγραμμα FEMpowerment, που ενθουσίασε το κοινό και έδωσε απαντήσεις σε κείρια ζητήματα που απασχολούν τις γυναίκες. Ανυπομονούμε να σχεδιάσουμε μαζί τους ακόμη περισσότερες δράσεις, πάντα με την ίδια όρεξη και μεράκι να κάνουμε τη διαφορά!

Δημήτρης Αρτικόπουλος,
VP HR/OD AB Βασιλόπουλος

Η SAP τοποθετεί τον «άνθρωπο» σε πρώτο πλάνο και η γεφύρωση του έμφυλου εργασιακού χάσματος αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα. Είναι πάντα μεγάλη μας χαρά και επιδιώκουμε να στηρίζουμε πρωτοβουλίες οι οποίες στοχεύουν στην ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στον επαγγελματικό στίβο και στην ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης.

Λίνα Γρηγοράτου,
COO SAP Hellas, Cyprus and Malta

In the global Center for Digital Innovation at Pfizer in Thessaloniki we are committed in creating and sustaining an inclusive work environment where all genders feel empowered and thrive. Thanks to Stella and Pinelopi for sharing our vision and contributing to a series of engaging activities for female empowerment.

Nico Gariboldi,
Site Lead, Center for Digital Innovation, at Pfizer in Thessaloniki

Μέσα από τη συνεργασία με το Women on Top, όλοι εμείς στην Interamerican αισθανόμαστε ότι κάνουμε ένα βήμα μπροστά στην προσπάθεια δημιουργίας μιας κοινωνίας συμπερίληψης, κοινωνικής δικαιοσύνης, ισότητας και ασφάλειας για όλους.

Χρύσα Ελευθερίου,
Sustainability and Stakeholders Relations Leader, Interamerican

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, προσκαλέσαμε τους ανθρώπους μας να στηρίζουμε όλοι μαζί τις δράσεις του Women on Top. Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που αυτή τη χρονιά οι εργαζόμενοι μας συγκέντρωσαν και προσέφεραν 8 υποτροφίες σε γυναίκες που θέλουν να συμμετάσχουν στο Women On Top Summer Camp, μια δημιουργική εβδομάδα γεμάτη γνώση, έμπνευση, καινούργιες γνωριμίες, επικοινωνία, ενσυναίσθηση, προσωπική ανάπτυξη και ελπίδα!

Άντζελα Δεμεντή,
Corporate Communications Executive, Kaizen Gaming

Στη Eurobank διαμορφώνουμε κουλτούρα συμπερίληψης και ενισχύουμε την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών με στοχευμένα πρόγραμμα όπως το «Women in Banking» (WiB), ένα Leadership Acceleration mentoring πρόγραμμα, που στοχεύει να βοηθήσει τις γυναίκες να σπάσουν τη «γυάλινη οροφή». Η τεχνογνωσία για το women mentoring που μας προσέφερε ο Οργανισμός Women On Top, και η δυνατότητα που μας έδωσε να γνωρίσουμε περισσότερα και να έρθουμε πιο κοντά σε θέματα γυναικείας ισότητας, αποτέλεσαν έμπνευση για τις γυναίκες του WiB και προσέθεσαν ιδιαίτερη αξία στο πρόγραμμά μας.

Γκόλφω Αγαππού,
Βοηθός Γενικός Διευθυντής & Head of People Talents

Έχοντας αναγνωρίσει την ποιότητα και την σημαντικότητα του έργου που προσφέρει το Women On Top, αποφασίσαμε πως θα ήταν ένα εποικοδομητικό ταξίδι, η συμμετοχή μας στο SHARE, ενδυναμώνοντας το εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών της Grant Thornton. Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν από την αρχή εξαιρετική. Δίπλα μας σε κάθε βήμα και κάθε απορία, προσφέροντας τις συμβουλές τους αλλά κυρίως μεταδίδοντας μας την αγάπη για το έργο τους.

Κατερίνα Κουλούρη,
Partner, Head of People Experience & Culture, Grant Thornton

Καθημερινά εμπνεόμαστε από γυναίκες με στόχους, όνειρα και ανάγκη για να κερδίσουν τη δική τους εμπειρία επιμόρφωσης. Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, συνεργαστήκαμε με το Women On Top, στα πλαίσια του Summer camp, προσφέροντας 10 υποτροφίες για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών. Το 67% των εργαζομένων στην Ogilvy είναι γυναίκες. Μέσω της κορηγίας στο Summer Camp, αποδεικνύεται εμπράκτως ότι στηρίζουμε τα δικαιώματα των γυναικών, τόσο στο εργασιακό περιβάλλον όσο και σε κάθε κοινωνική έκφανση.

Έλενα Δαγρέ,
People Director Ogilvy Greece

Η συνεργασία μας με το Women On Top, μέσα από τα Εργαστήρια Ηγεσίας και τους Κύκλους Ενδυνάμωσης μας έδωσε την δυνατότητα να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην επαγγελματική ενδυνάμωση και εξέλιξη των γυναικών, ειδικότερα εν μέσω της πανδημίας, ενισχύοντας δεξιότητες όπως η αποτελεσματική επικοινωνία διαφορετικών ομάδων αλλά και η ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς.

Σταυρούλα Κοτταρίνου,
Women Network Leader, MSD Greece

συνέχεια >>

WOMEN 4 CHANGE

<< συνέχεια

MΑΡΤΥΡΙΕΣ

Στη Mondelez έχουμε αναδείξει την κουλτούρα διαφορετικότητας και συμπερίληψης σε μία από τις βασικές θεματικές εστίασής μας. Ξεκινώντας τη συνεργασία μας με το Women On Top το 2021, πιστεύουμε ότι έχουμε θέσει τις βάσεις μιας κοινής προσπάθειας για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον με έναν οργανισμό αφοσιωμένο στο όραμα του. Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δράσης είδαμε ανθρώπους που έχουν βαθιά γνώση του αντικείμενου τους, δυνατότητα να δημιουργούν αλλαγές στην εταιρική κουλτούρα και τελικά να παράγουν αξία για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις.

Λιάνα Δανοπούλου,
National Accounts Manager,
DEI Champion Greece

Στον Όμιλο ΟΤΕ, δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης για τους ανθρώπους μας. Η επιτυχημένη συνεργασία μας με το Women on Top συνεισφέρει στην ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας των γυναικών, μέσα από ειδικά προγράμματα που στοχεύουν στην ενδυνάμωση, δικτύωση, αλλά και υποστήριξή τους, για την περαιτέρω εξέλιξη της καριέρας τους.

Έλενα Στάσση,
HR Business Partner Operations
Ομίλου ΟΤΕ

Με το Women on Top θέσαμε τις βάσεις για τη δημιουργία της «Κοινότητας γυναικών της Ολυμπίας Οδού» και συνεχίζουμε με τα επόμενα βήματα στους τομείς της Ισότητας και της Συμπερίληψης. Ουσιαστική δουλειά, κατάρτιση, στοχο-προσήλωση και ψύχραιμη προσέγγιση όλων των ζητημάτων είναι τα χαρακτηριστικά της πολύ αποτελεσματικής ομάδας του Women On Top. Σας ευχαριστούμε!

Σοφία Στάμου,
Διευθύντρια Επικοινωνίας,
Ολυμπία Οδός

WOMEN 4 CHANGE

Από τον Ιανουάριο έως το Νοέμβριο του 2021 το Women On Top διερεύνησε λεπτομερώς τις μακροχρόνιες προσπάθειες και προόδους της Νορβηγίας και της Ισλανδίας στο ζήτημα του έμφυλου χάσματος στην εργασία.

Η έρευνά μας αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου “Gender equality in the corporate world: what can we learn from Norway and Iceland about empowering women in business”, μέσα από το οποίο επιχειρήσαμε να καταλάβουμε και να καταγράψουμε τις πρακτικές και τις μεθόδους που βοήθησαν τη Νορβηγία και την Ισλανδία να βρίσκονται σταθερά στην κορυφή της κατάταξης για την έμφυλη ισότητα στην Ευρώπη. Στόχος μας να δημιουργήσουμε μια εργαλειοθήκη που θα μπορούν να αξιοποιήσουν ελληνικές επιχειρήσεις για να βελτιώσουν τους δείκτες ισότητας και συμπερίληψης στο οικοσύστημά μας εδώ.

Επιστέγασμα της προσπάθειας αυτής αποτελεί μια [λεπτομερής αναφορά](#), στην οποία αποτυπώνονται τα βασικότερα εργαλεία που αναδύθηκαν από την έρευνά μας. Στις 5 ενότητες που το απαρτίζουν περιγράφονται τα σημεία-κλειδιά που καθόρισαν την εντυπωσιακή πρόοδο των δύο σκανδιναβικών χωρών, στα θέματα της ισότητας, κατά τις τελευταίες 4 δεκαετίες, καθώς και ιδέες, πρακτικές και παραδείγματα που μπορούν να βοηθήσουν στην προσαρμογή των σημείων αυτών στην ελληνική πραγματικότητα.

Ο οδηγός απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών και ιδιαίτερα σε όσους και όσες κατέχουν θέσεις (μικρής ή μεγάλης) ευθύνης,

ΙΣΟΤΗΤΑ & ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

έχουν τη δυνατότητα να επηρεάσουν σε σημαντικό βαθμό τις πολιτικές και την κουλτούρα των εταιρειών στις οποίες εργάζονται ή/και υλοποιούν σχέδια ισότητας, πολιτικές διαφορετικότητας και συμπερίληψης και θετικές δράσεις που αποσκοπούν στην ενδυνάμωση των γυναικών ή άλλων υποεκπροσωπούμενων ομάδων. Διαβάζεται από την αρχή ως το τέλος ή ανά αυτοτελές κεφάλαιο και είναι σχεδιασμένος όχι για να υποκαταστήσει ένα ολοκληρωμένο εγχειρίδιο για την κατάρτιση σχεδίων ισότητας, αλλά για να τεκμηριώσει καλές πρακτικές, να προσφέρει έμπνευση και να λειτουργήσει ως ένας οδικός χάρτης για ηγέτες και ηγέτιδες που θέλουν να συμβάλουν στη δημιουργία πιο ισότιμων, προοδευτικών και υπεύθυνων οργανισμών.

3

CHANGE 4 ALL

Παρεμβάσεις σε σχολεία, ερευνητικά έργα
& εκστρατείες κοινωνικής ευαισθητοποίησης

CHANGE 4 ALL ΕΡΕΥΝΑ

Για να κατανοήσουμε καλύτερα τις πτυχές και τη φύση των ζητημάτων της έμφυλης ανισότητας, υλοποιούμε έρευνες που μας εφοδιάζουν με τα απαραίτητα στοιχεία για να διεκδικήσουμε τις κατάλληλες αλλαγές.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021



ΤΟ ΕΜΦΥΛΟ ΧΑΣΜΑ ΣΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Έρευνα για το έμφυλο χάσμα στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων στην Ελλάδα, που πραγματοποιήσαμε με την υποστήριξη της Βρετανικής Πρεσβείας στην Αθήνα.



LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ



ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ: ΜΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Έρευνα που πραγματοποιήσαμε με την αθηΝΕΑ, σε συνεργασία με την Qed και με τη χρηματοδότηση της Παπαστράτος.



LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ

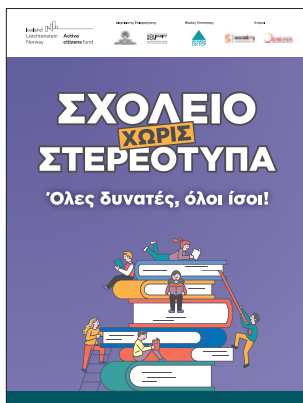
CHANGE 4 ALL ΣΧΟΛΕΙΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ

Με το πρόγραμμα «Σχολείο χωρίς στερεότυπα» απαντάμε σε 3 προκλήσεις που μπαίνουν ως τώρα εμπόδιο στην επίτευξη της έμφυλης ισότητας στην Ελλάδα:

- α. τη διαιώνιση έμφυλων στερεοτύπων και έμφυλης βίας από το σχολείο
- β. το «κενό αυτοπεποίθησης» στα κορίτσια 10-14 ετών, το οποίο τα εμποδίζει, ως νέες γυναίκες, να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης και
- γ. τα έμφυλα στερεότυπα στον επαγγελματικό προσανατολισμό

Σκοπός μας η δημιουργία ενός πυρήνα εκπαιδευτικών που θα πρωτοστατήσουν στην ενσωμάτωση της ισότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία, την ενδυνάμωση των κοριτσιών & τον επαγγελματικό προσανατολισμό χωρίς έμφυλα στερεότυπα.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021



**“ΣΧΟΛΕΙΟ
ΧΩΡΙΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ”:
ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΜΑΣΤΕ
ΣΗΜΕΡΑ;**



**LINK
ΣΤΗΝ
ΕΡΕΥΝΑ**

CHANGE 4 ALL ΣΥΝΗΓΟΡΙΑ

Μέσα από το ερευνητικό μας έργο, σχεδιάζουμε προτάσεις πολιτικής για την άσκηση πίεσης προς θεσμικούς φορείς και τη σταδιακή αλλαγή του νομικού, κοινωνικού, πολιτικού και εκπαιδευτικού πλαισίου που διαιωνίζει τις έμφυλες ανισότητες.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ
ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ
ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
& ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΗΣ**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΗΝ ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΟΝ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ**

CHANGE 4 ALL ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Δημιουργούμε περιεχόμενο, με τη μορφή κειμένων, ερευνών, εκδηλώσεων και εισηγήσεων. Στόχος μας, η δημιουργία δυναμικών κοινοτήτων που ενδιαφέρονται για την ισότητα σε όλη την Ελλάδα, καθώς και η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού για θέματα έμφυλων διακρίσεων.

Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021

2

ΗΜΕΡΙΔΕΣ

>2.000

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ
ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



1 ΑΝΑΦΟΡΑ

από τις εργασίες του Inclusivity Lounge στο 2021 Delphi Economic Forum



LINK ΣΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ



1 ΒΙΒΛΙΟ

«Είμαι Επικίνδυνη»



LINK ΣΤΗΝ ΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ



1 ΣΕΙΡΑ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ

«Επικίνδυνες»



LINK ΣΤΟ ERTFLIX

CHANGE 4 ALL ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗ ΕΩΣ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΟ 2021

Τον Οκτώβριο του 2021, το Women On Top, σε συνεργασία με το Ίδρυμα Καπετάν Βασίλη & Κάρμεν Κωνσταντακόπουλου, στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας 1821-2021 και υπό την Αιγίδα της Α.Ε. της Προέδρου της Δημοκρατίας Κατερίνας Σακελλαροπούλου διοργάνωσαν συνέδριο με τίτλο «Γυναίκες στην Ελλάδα: από την Επανάσταση έως πέρα από το 2021».

Σκοπός του συνεδρίου ήταν να θα διερευνήσουμε την πορεία των γυναικών και τον ρόλο τους στην κοινωνική, πολιτιστική, πολιτική και οικονομική ζωή της χώρας, ξεκινώντας από την Επανάσταση του 1821 και φτάνοντας μέχρι το σήμερα και το αύριο. Η πρώτη μέρα περιελάμβανε ομιλίες, συνεντεύξεις και συζητήσεις σε πάνελ και η δεύτερη ημέρα κλειστά εργαστήρια σε επιμέρους ζητήματα που άπτονται του φύλου σε όλες τις κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές του διαστάσεις.

Τις εργασίες του συνεδρίου άνοιξε η Α.Ε. Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Κατερίνα Σακελλαροπούλου.

Οι πλήρεις συζητήσεις σε μορφή βίντεο είναι διαθέσιμες στον σύνδεσμο >



CHANGE 4 ALL



Τον Μάιο του 2021, στο πλαίσιο του Delphi Economic Forum και με την υποστήριξη της Πρεσβείας των ΗΠΑ στην Αθήνα, πραγματοποιήθηκε, για 2η χρονιά, το Inclusivity Lounge online -ένας χώρος σκέψης, ανταλλαγής ιδεών και δικτύωσης γύρω από τη συμπεριληπτική ηγεσία και ανάκαμψη, καθώς και άλλες σημαντικές έμφυλες πτυχές της τεχνολογίας και του μέλλοντος της εργασίας.

Στόχος της πρωτοβουλία αυτής του Women On Top, που τελεί υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων ήταν εξ αρχής να τεθούν τα θέματα της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της συμπεριληπτικής ηγεσίας στην καρδιά μιας από τις σημαντικότερες πλατφόρμες συνάντησης και λήψης αποφάσεων, σε μια κρίσιμη στιγμή για την εθνική και παγκόσμια ανάκαμψη από την κρίση της πανδημίας, μέσα από την επένδυση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Εκλεκτές ομιλήτριες και ομιλητές από το χώρο της πολιτικής, των ΜΜΕ, της τεχνολογίας και των επιχειρήσεων, από όλο τον κόσμο, ανέλυσαν θεματικές όπως η ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών και ο ρόλος της στην ανάκαμψη από την κρίση της COVID-19, η σημασία της συμμετοχικότητας και της συμπεριληπτικής ηγεσίας στην ανάπτυξη ηθικών τεχνολογιών, οι τρόποι με τους οποίους η πανδημία διαμορφώνει το μέλλον της εργασίας, το χρηματοδοτικό χάσμα και η προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, καθώς και το έμφυλο χάσμα στις ψηφιακές δεξιότητες που καθορίζουν το παρόν και το μέλλον όλων μας.

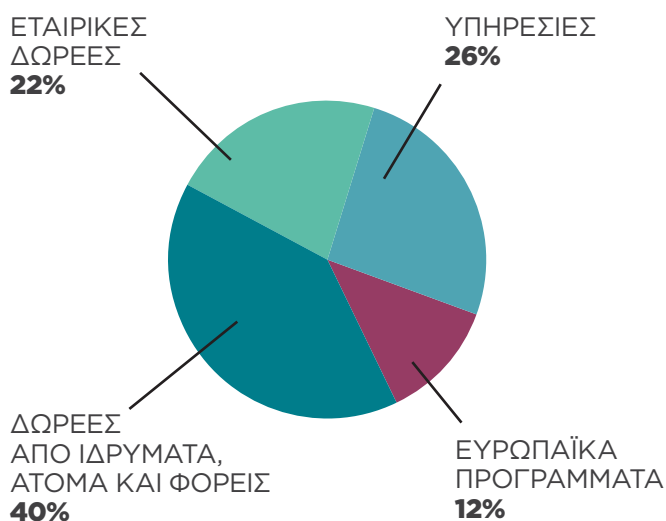
Από τις συζητήσεις και τις ομιλίες αυτές, προέκυψε μία περιεκτική αναφορά, στην οποία ελπίζουμε ότι καταφέραμε να συνοψίσουμε και να συνθέσουμε σημαντικές πληροφορίες και συμπεράσματα που προέκυψαν από το Inclusivity Lounge 2021. Ευχόμαστε, δε, το συγκεκριμένο υλικό να αποτελέσει αφορμή για ακόμη περισσότερες δράσεις και πρωτοβουλίες γύρω από τα ζωτικά αυτά θέματα οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής δικαιοσύνης και συνοχής.

Οι πλήρεις συζητήσεις σε μορφή βίντεο είναι διαθέσιμες στον σύνδεσμο >

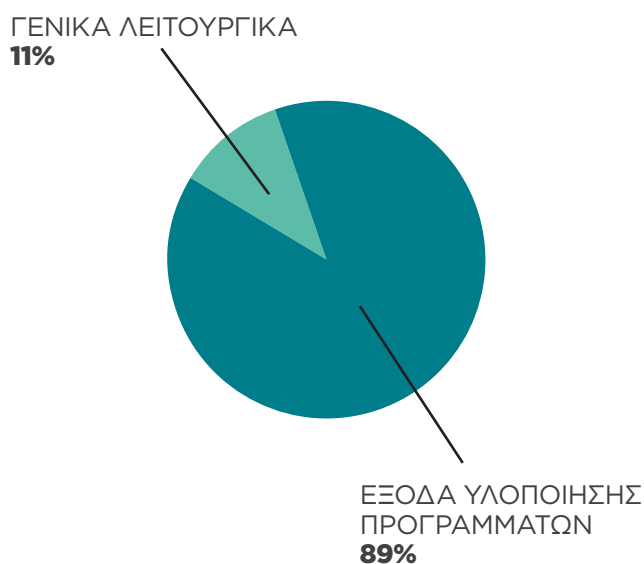


ΟΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΑΣ

ΕΣΟΔΑ 2021



ΕΞΟΔΑ 2021



Τον Δεκέμβριο του 2021, το Women On Top ήταν ένας από τους οργανισμούς που τιμήθηκαν με το φετινό **Venture Impact Award** που διοργανώνει το **The Hellenic Initiative** με την υποστήριξη του **Helidoni Foundation** και του The Charles C. Condes Trust. Το βραβείο των 15.000 ευρώ που απονεμήθηκε στον οργανισμό θα υποστηρίξει την προσπάθειά μας να δημιουργήσουμε το πρώτο coworking και learning hub για γυναίκες και εργαζόμενους γονείς στην Ελλάδα.

CROWDFUNDING

Το 2021 πραγματοποιήσαμε την πρώτη **crowdfunding καμπάνια μας** με τίτλο “Women On Top: Χτίζουμε μαζί ένα νέο εργαλείο ενδυνάμωσης των γυναικών” με στόχο να φτιάξουμε μια σύγχρονη, εύχρηστη ψηφιακή πλατφόρμα mentoring που θα κάνει την εύρεση της κατάλληλης μέντορα πιο εύκολη, γρήγορη και αποτελεσματική, θα βελτιώσει τις δεξιότητες των εθελοντριών μεντόρων μας και θα κάνει το mentoring πιο προσιτό για ακόμα περισσότερες γυναίκες, μεγιστοποιώντας τον αντίκτυπο της δράσης μας στο κομμάτι αυτό.

Μέσα σε 45 μέρες καταφέραμε όχι μόνο να φτάσουμε, αλλά και να ξεπεράσουμε τον στόχο μας συγκεντρώνοντας το ποσό των 13.682 ευρώ με την υποστήριξη 169 ατόμων και εταιρειών.

Η πλατφόρμα mentoring του Women On Top θα είναι έτοιμη μέσα στο 2022, για να υποστηρίξει ακόμα περισσότερες γυναίκες να γίνουν αυτό που θέλουν να είναι!

CHANGEMAKERS



ΟΝΟΜΑΤΑ ΔΩΡΗΤΡΙΩΝ / ΔΩΡΗΤΩΝ

Αναστασία Βουδρισλή	Anna Varna	Thanasis Vratimos
Έφη Κωτσιοπούλου	Katerina Giannakaki	Chrysanthi Tseloudi
Ελένη Χατζημήτσου	Antigone Mavragani	Αθηνά Γκρεμούλα
Stephanie Choremi	Agis Liana Eleni C	Elpida Theodorakakou
Ντόρα Τόδη	Κική Καλούδη (Amamelis)	Ειρήνη Σπυρέλλη
Marialena Hatzioannidi	Ευγενία Παπαθανασοπούλου	Maria Kokkinos
Emma M	Αγγελική Θρουβάλα	Kroma AMKE
Κοτζαμπουγιούκη Σταυρούλα	Effie Panagoula	Ioannis Kanlis
Γαβριέλλα Τριανταφύλλη	Thanos Kastritis	Despina Spiliotopoulou
Ελένη Πάλλα	Ανθή Συρίγου	Galini Iliopoulou
Nelita Groppa (Νελίτα Γρόππα)	Fay Koutzoukou	Marina Kasdaglis
Έλενα Φατίση	Anna Fafaliou	Θανάσης Κυριακόπουλος
Έλενα Μπλιάμη	Irini Koutava	Vasiliki Dalakiari
Ειρήνη Γαλλή	Tina Davou	Evangelia Manava
Σπύρου Ιωάννα	Konstantina Chatzitzotzia	Ioanna Eliadi
Λεμονιά Καρακοφωλίτη	Κατερίνα Σαριδάκη	Anna Varna
Δέσποινα Μάντσεσ	Eleni Tsaprali	Konstantinos Agrafiotis
Μαριάννα Τζωρμπατζάκη	Theodosis Moschogiannis	Γιώτα & Κυριάκος Θεοδωρακάκος
Kalobratsu Aikaterini	Πέτρος Πετράκης	Xenia Perantonakis
Εριέττα Κουκίου	Teta Dadakarides	Ευαγγελία Σωτηροπούλου
Τζίνα Γοργογιάννη	Άλκηστη - Κωστής	Παναγιώτα Μελά
Ραλλού Τζωρμπατζάκη	Μαριέττα Κοντογιάννη	Christina Doukouziani
Matina Thomaidou	Garyfalia Goulakou	Myrto Papathanou
Eleni Vlami	Sarah Cowl	Μαρία Ψινάκη
Βενετία Μαμουλή	Michalis Bozos	Andreas Panteloglou
Κωνσταντίνα Αργυροπούλου	Φωτεινή Μαγκούτη	Christina Papaterpu
Αικατερίνη Κωνσταντίνα	Eva Karamargiou	Mina Misyrl
Καφαντάρη	Dimitra Giatsi	Κώστας Πολάτογλου
Φωτεινή Σούρβου	Vasileia Chatzistergiou	Theodoros Charitidis
Αγγελική Τζαβάρα	Λιάνα Γούτα	Νόννη Διολή
Φαίη Βασιλικού	Katherine Denby	Ιωάννα Σεραφειμίδου
Άρτεμις Στίγκα	Πόλυ Τερζοπούλου	Ραφαέλα Μαυριδάκη
Ντόρα Μακίδη	Αναστασία Τσιάλιου	Marianna Ventouratou
Konstantina Zachari	Angeliki Papadopoulou	Artemis Seaford
Δήμητρα Γούναρη - Parent Coach / Υποστήριξη και Ενδυνάμωση Γονέων	Maria Giannaki	Nefeli Chatzioannidou
Ασλανίδου Μαρία	Stimuli For Social Change	Stefania Kavvadia
Greener than Green Technologies A.E.	Ναταλία Μηλιώτη	Katerina Papadopoulou
Δεσποινα Σ.	Γεωργία Ηλιοπούλου	Myladie Stoumbou
Αγγελική Σαββίδου - Finance Lady	Αριστομένης Γεωργιόπουλος	Kelly Garifalli
KTH	Maria Kottari	Aggeliki Zoga
Andrea Solomonidou	Αμαλία Σπυράτου	Κατερίνα Ματιάτου
Ιάκωβος Καργαρώτος	Ευτυχία Μαυριδάκη	Ειρήνη Παπαδοπούλου
Χρυσάνθη Γιαννούλη	Στέλλα Ψαρροπούλου	Γεράσιμος Κουβαράς
	Alexia Axioti	Giannis Chatzibeis

Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2021 μοιραστήκαμε το όραμα, τις ιδέες και τα αποτελέσματα των δράσεών μας με πάνω από 20.000 άτομα μέσω της ψηφιακής μας πλατφόρμας και πάνω από 17.000 άτομα που παρακολούθησαν ομιλίες, σεμινάρια και παρουσιάσεις μας μέσα από πρωτοβουλίες τρίτων.

ΚΑΝΑΛΙΑ



members
& followers
15.700



followers
> 5.000



members
& followers
> 14.600



subscribers
> 7.000
30 newsletters
40% open rate

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

36

ομιλίες

4

συντονισμοί
πάνελ

15

σεμινάρια

1

speed dating
events

30

ώρες
training

Η ΟΜΑΔΑ ΜΑΣ



**Στέλλα
Κάσδαγλη**



**Πηνελόπη
Θεοδωρακάκου**



**Γαλήνη
Ηλιοπούλου**



**Έφη
Κωτσιοπούλου**



**Χριστίνα
Κουτσαναστάση**

ΟΜΑΔΑ WoT IN BUSINESS



Εύα Καραμαργιού
Training & Development Manager at Webhelp



Λυδία Μαντισίδου
Architect - Workplace Design Expert



Ντόρα Μπουγιούκα
Account Director at V+O Group



Άννα Παπανικολάου
Δικηγόρος



Ελένη Πλέσσα
Cofounder, Lawyer, Mediator, Mediators Trainer at RESOLVE Mediators and Dispute Resolution Experts and PTP LAW

ADVISORY BOARD



Θοδωρής Γεωργακόπουλος
Editorial Director at diaNEOsis



Λιάνα Γούτα
Group Director, Energy Policy and International Affairs at HELLENIC PETROLEUM Group of Companies



Γαλήνη Ηλιοπούλου
Senior Manager, Human Capital Consulting at ICAP



Μαρία Κοκάλα
Φοιτήτρια



Γεράσιμος Κουβαράς
Country Director ActionAid Hellas



Φαίη Κουτζούκου
Deputy Director of Programmes at SOLIDARITYNOW



Κατερίνα Ματιάτου
Incubator Manager @ HIGGS



Ματίνα Παπαγιαννοπούλου
Κοινωνική επιστήμονας, Ερευνήτρια, ΚΕΘΙ



Μυρτώ Παπαθάνου
Partner at Metavallon.vc



Μυλαΐδη Στούμπου
Regional Director, Commercial Partner Strategy and Programs for CEE Multi-country Region, Microsoft

ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΕΣ & ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ



Χρύσα Γιαννούλη



Ηρώ Θεοδωρακάου



Τζίνα Θεοφιλίδου



Γεωργία Κελεπούρη



Μαριάννα Λάμπρου



Σοφία-Ραφαέλα
Μαυριδάκη



Άννα Μπουνάτσου



Παναγιώτα Ντούρμα



Σοφία Σπηλιοπούλου



Μαργιάννα Χαρδάκη

Σε ολη τη διάρκεια του 2021, επενδύσαμε συστηματικά στην επιμόρφωση της ομάδας του Women On Top, μέσα από:

37
ΩΡΕΣ

για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και ενδυνάμωσης της ομάδας

30
ΩΡΕΣ

μέσα από το πρόγραμμα Playing Big Facilitators Training

20
ΩΡΕΣ

μέσα από το πρόγραμμα ILO Participatory Gender Audit Facilitator

20
ΩΡΕΣ

μέσα από το πρόγραμμα Sustained Dialogue Facilitator

12
ΩΡΕΣ

μέσα από το πρόγραμμα Lego Serious Play

440
ΩΡΕΣ

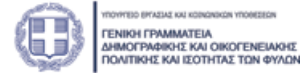
μέσα από το πρόγραμμα «Επιμόρφωση στελεχών για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών ισότητας των φύλων», από το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου Αιγαίου

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Για την επίτευξη των στόχων μας και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διεύρυνση του αντικτύπου μας, βασιζόμαστε στη συνεργασία με αξιόλογους οργανισμούς και φορείς που συμμερίζονται και υποστηρίζουν το όραμα και τις αξίες μας. Μέσα στο 2021, είχαμε τη χαρά να δουλέψουμε μαζί με 34 από αυτούς -και τους ευχαριστούμε θερμά.



actionaid



FORTUNE
GREECE



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



LEAN IN NETWORK
Greece Athens



Norwegian Embassy
Athens



REGENERATION



SOCIAL
ΕΥΝΑΜΟ



WE GLOBAL
STUDIOS.



WOMEN LEADERS

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΜΑΡΤΥΡΙΕΣ

Η συνεργασία μας με το Women on Top σε μια σειρά από projects αποδείχθηκε για άλλη μια χρονιά δημιουργική και αποτελεσματική. Πρόκειται για έναν οργανισμό με όραμα και, το πιο σημαντικό, την ικανότητα να κάνει αυτό το όραμα πραγματικότητα.

Μαριάννα Σκυλακάκη
CEO, αθΝΕΑ

—
Για πρώτη χρονιά υποδεχθήκαμε στο Alba τις πρώτες υπότροφους των Women on Top Scholarships. Η σημαντική εμπειρία του οργανισμού στα θέματα που απασχολούν τις νέες γυναίκες στον επαγγελματικό χώρο μας βοήθησε να επιλέξουμε τις πλέον κατάλληλες.

Αλέξης Κομσέλης
Director, Alba Hub for Entrepreneurship and Development, Teaching Fellow

—
Με συνέπεια, αφοσίωση, όραμα, οι Women On Top εξακολουθούν να εμπνέονται από τις καλές πρακτικές της Νορβηγίας και να μας βοηθούν να φέρουμε τα όσα μαθαίνουμε από κει, πιο κοντά στην ελληνική πραγματικότητα. Και το 2021, η συνεργασία μας ήταν άψογη!

Μαρία Φώλα
EEA Grants Advisor,
Πρεσβεία Νορβηγίας

—
Women On Top team is passionate about what it is doing and this reflects in the quality of its work. We look forward to engaging with Women On Top on many more exciting projects to help women thrive in the workplace.

Dr. Maria Barlow
Policy Officer, British Embassy Athens

—
Η τεχνογνωσία και η εμπειρία των Women on Top συνέβαλαν καθοριστικά στην ολοκληρωμένη παρουσίαση του θέματος του υβριδικού Συνεδρίου «Γυναίκες στην Ελλάδα: από την Επανάσταση έως πέρα από το 2021», καθώς και στην επιμέλεια των επιμέρους στοιχείων της διοργάνωσης

Ξ. Κάππας
Γενικός Διευθυντής ΙΚΒΚΚ

Ομάδα, δημιουργικότητα, στόχευση, εμπιστοσύνη, απρόσκοπτη ροή, συνέπεια. Αυτές οι λέξεις αντικατοπτρίζουν τη σύμπραξή μας με τις Women On Top και την Στέλλα Κάσδαγλη, με την οποία συνεργαζόμαστε από την αρχή του νέου περιοδικού της BOUSSIAS, Women Leaders.

Katerina Vallogianni
Head, Fashion Daily Unit,
Editor-in-Chief, Women Leaders

—
Γνώση, υπευθυνότητα, ταχύτητα, συνέπεια, μεράκι, ενσυναίσθηση, αποτελεσματικότητα. Συνεργαστήκαμε με το Women On Top σε μια ιδιαίτερα απαιτητική έκδοση, τις ΗΓΕΤΙΔΕΣ της «Καθημερινής», καταγράφοντας την πορεία εκατό και πλέον γυναικών προς την κορυφή, σ' έναν δρόμο γεμάτο δυσκολίες, εμπόδια και βαθιά ριζωμένες προκαταλήψεις. Ανυπομονώ για την επόμενη συνεργασία μας.

Τασούλα Επτακοίλη
Δημοσιογράφος εφημερίδας
«Η Καθημερινή»,
Αρχισυντάκτρια έκδοσης ΗΓΕΤΙΔΕΣ

—
Στο ReGeneration έχοντας αποδείξει πολλάκις ότι το κοινωνικό αποτύπωμα επιταχύνεται μόνο μέσω ουσιαστικών συνεργασιών, είμαστε πολύ χαρούμενοι/ες που είχαμε την ευκαιρία, υπό την πολύτιμη καθοδήγηση της ομάδας των Women On Top, να υλοποιήσουμε με μεγάλη επιτυχία το FEMprowerment Initiative, ένα πρόγραμμα για την προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και την ενδυνάμωση των νέων επαγγελματιών, με την υποστήριξη της Πρεσβείας των ΗΠΑ στην Αθήνα και της ΑΒ Βασιλόπουλος.

Κατερίνα Κυπραίου
Senior Project Manager & Comms Lead,
ReGeneration

—
Η συνεργασία μας με το Women On Top ήταν άριστη! Όχι μόνο ανταποκρίθηκαν άμεσα στην πρόσκληση για συμμετοχή στην εκδήλωσή μας, αλλά συνέβαλαν καθοριστικά στην επιτυχία της, μέσω των γνώσεων και των εξαιρετικών επικοινωνιακών τους ικανοτήτων. Ευχαριστούμε!

Μαρία Αργυρού
Founder & Co-ordinator,
NKUA - UN - SDSN hub

Στο πλαίσιο της παραγωγής της σειράς ντοκιμαντέρ «Επικίνδυνες», η elciproductions είχε μια άριστη συνεργασία με την ομάδα του οργανισμού Women On Top. Το ομαδικό πνεύμα και η συνεχής προσπάθεια του οργανισμού να δημιουργήσει μια αλυσίδα γυναικείας αλληλεγγύης, έπαιξαν καθοριστικό ρόλο στην επιλογή των ομιλητριών της εκπομπής και βοήθησαν στο επιτευχθεί ο βασικός στόχος της, να ακουστούν πολλές διαφορετικές ιστορίες γυναικών. Επίσης καθοριστική ήταν και η συμβολή του οργανισμού σε επίπεδο ερευνητικού υλικού, καθώς ο οργανισμός Women On Top έχει δημοσιεύσει κάποιες από τις πιο σημαντικές έρευνες σχετικά με τα επίπεδα έμφυλης ανισότητας στην Ελλάδα.

Μαριγώ Σιάκκα
Βοηθός αρχισυνταξίας, elciproductions

—
Με το Women On Top μοιραζόμαστε κοινές αξίες - τη συμπεριληπτικότητα, την ισότητα, την αποδοχή της διαφορετικότητας. Η συνεργασία μας ενίσχυσε σημαντικά τις κοινές προσπάθειες για την ενδυνάμωση των γυναικών στην κοινωνία, τον επαγγελματικό στίβο και τα επιχειρηματικά δρώμενα της χώρας.

Μυλαΐδη Στούμπου
Πρόεδρος της επιτροπής
Women in Business (WIB)
του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού
Επιμελητηρίου

—
Γυναίκες προσφύγισες και μετανάστριες είχαν την ευκαιρία να λάβουν καθοδήγηση από μια επαγγελματία στην Ελλάδα και να τις ενδυναμώσει να σκεφτούν τα επόμενα επαγγελματικά τους βήματα. Ευχαριστούμε τις WoT για μια πολύτιμη συνεργασία που έφερε γυναίκες από την Ελλάδα, το Αφγανιστάν, τη Συρία, την Αλβανία και πολλές άλλες χώρες κοντά να αντανωρίσουν κοινά σημεία, εμπειρίες και όνειρα.

Αναστασία Σικιαρίδη
Senior Livelihoods Manager, IRC Hellas

