Που μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες για τη συμφιλίωση μεταξύ εργασίας και οικογένειας/ ιδιωτικής ζωής στις επιχειρήσεις;

Επισκεφτείτε τη σελίδα του προγράμματος:
share.isotita.gr και βρείτε:

- Ενημερωτικό υλικό για τη **συμφιλίωση**.
- Εκπαιδευτικό **υλικό** για **επιχειρήσεις**.
- Άρθρα και μαρτυρίες για τη σημασία της **συμμετοχής του πατέρα** στην **ανατροφή** του παιδιού.
- Πληροφορίες για το σήμα **ισότητας** στις **επιχειρήσεις**.

Κάντε το τεστ αυτό-αξιολόγησης της επιχείρησής σας σήμερα!

Work Life Balance
SHARE

Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα του έργου SHARE είναι:

- πιο φιλικά εργασιακά περιβάλλοντα και συνθήκες για εργαζόμενους-ες με οικογένεια,
- δικαιότερη κατανομή των ευθυνών φροντίδας των παιδιών, των ηλικιωμένων και του νοικοκυριού μεταξύ ανδρών και γυναικών,
- αύξηση της απασχόλησης των γυναικών,
- βελτίωση της δυνατότητας αξιοποίησης ευκαιριών διά βίου μάθησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης από τους/τις εργαζόμενους/ες με οικογενειακές υποχρεώσεις.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπείτε στη σελίδα
share.isotita.gr

www.isotita.gr
www.kethi.gr
www.womenontop.gr

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΚΕΘΙ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
WOMEN ON TOP

«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
«Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».

Work Life Balance
SHARE

SHARE - Promoting work-life balance in companies and a better sharing of care between men and women

Ενδιαφέρεστε να υιοθετήσετε μέτρα για τη **συμφιλίωση μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής/ ιδιωτικής ζωής** στην **επιχείρησή** σας;

Μπορούμε να σας υποστηρίξουμε!

Το Έργο SHARE στοχεύει στην προώθηση μέτρων συμφιλίωσης μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής/ ιδιωτικής ζωής από τις επιχειρήσεις και σε μια καλύτερη κατανομή των υποχρεώσεων φροντίδας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
«Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».

Ποια είναι τα οφέλη από την υιοθέτηση πολιτικών συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας/ιδιωτικής ζωής για μια επιχείρηση;

- Αύξηση της **παραγωγικότητας**.
- Μείωση **απουσιών** εργαζομένων λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων.
- Δημιουργία **καλύτερου εργασιακού** περιβάλλοντος και προσέλκυση του βέλτιστου ανθρώπινου δυναμικού.
- Βελτίωση της **συνεργασίας** και των σχέσεων εργαζομένων και εργοδοτών.
- Μεγαλύτερη **αφοσίωση** και **δέσμευση** των εργαζομένων προς την επιχείρηση.
- Σταθερότητα του εργασιακού δυναμικού, **διατήρηση θέσεων** εργασίας και **μείωση του κόστους** που προκύπτει από τις αποχωρήσεις εργαζομένων.

Ποια είναι τα οφέλη από την ανάπτυξη πολιτικών συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας/ιδιωτικής ζωής για τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες;

- Βελτίωση της διαχείρισης χρόνου και της παραγωγικότητας.
- Μείωση του εργασιακού στρες.
- Καλύτερες συνθήκες εργασίας.
- Ευκαιρίες προσωπικής εξέλιξης.
- Περισσότερα κίνητρα εργασίας.
- Εργασία σε ένα περιβάλλον όπου αναδεικνύεται η αξία της εργασίας τους και οι δεξιότητές τους.

Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), η ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, αναφέρεται στην προσαρμογή της εργασίας κατά τέτοιον τρόπο, ώστε οι άνθρωποι να μπορούν να συνδυάζουν την εργασία τους με άλλες ευθύνες ή φιλοδοξίες τους.

Ποιες πρωτοβουλίες μπορεί να αναλάβει μια επιχείρηση;

Μερικές συνήθεις πρακτικές που βοηθούν σε αυτήν την κατεύθυνση:

- Δημιουργία **ευέλικτης** πολιτικής αδειών.
- Εκπαίδευση στελεχών για την ενδυνάμωση τους σε θέματα ισότητας των φύλων και **συμφιλίωσης εργασίας** και **οικογένειας/ιδιωτικής ζωής**.
- Δυνατότητα ευέλικτου **εργασιακού** ωραρίου.
- Παροχή **μέτρων** για τη διευκόλυνση της **φροντίδας** των **παιδιών,** των **ηλικιωμένων** και άλλων **εξαρτώμενων μελών**.
- Διοργάνωση **δράσεων κατάρτισης** και **εκπαίδευσης** σε θέματα **ισότητας** των φύλων.