Για τους λόγους αυτούς η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΙΦ) συνεργάζεται με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και τον οργανισμό για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών Women On Top στο έργο **SHARE**.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Η ΓΓΔΟΠΙΦ έχει αναλάβει:

- το σχεδιασμό, συντονισμό του Έργου,
- την ανάπτυξη μεθοδολογίας, μέσω εργαστηρίων διαβούλευσης, για την υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος απονομής Σήματος Ισότητας,
- το σχεδιασμό και ανάπτυξη φυλλαδίων, τηλεοπτικού σποτ και ιστοσελίδας.

ΚΕΘΙ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Το ΚΕΘΙ έχει αναλάβει:

- τον εντοπισμό διεθνών καλών πρακτικών για προγράμματα Σήματος Ισότητας σε επιχειρήσεις και τη διοργάνωση εργαστηρίου ανταλλαγή τους,
- την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού σε θέματα ισότητας για τις επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

Το Women On Top έχει αναλάβει

WOMEN ON TOP

- το κάλεσμα προς τις επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν και την επικοινωνία μαζί τους καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος,
- τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων προς στελέχη των επιχειρήσεων που θα λάβουν μέρος στο πρόγραμμα,
- την ενημέρωση της ιστοσελίδας του έργου με περιεχόμενο που αφορά στη συμφιλίωση.

Work Life Balance
SHARE

Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα του έργου είναι:

- φιλικότερα εργασιακά περιβάλλοντα και συνθήκες για εργαζόμενους-ες με οικογένεια,
- δικαιότερη κατανομή των ευθυνών φροντίδας, των παιδιών, των ηλικιωμένων και του νοικοκυριού μεταξύ ανδρών και γυναικών,
- αύξηση της απασχόλησης των γυναικών,
- βελτίωση της δυνατότητας αξιοποίησης ευκαιριών διά βίου μάθησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης από τους/τις εργαζόμενους-ες με οικογενειακές υποχρεώσεις.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπες στη σελίδα
share.isotita.gr

www.isotita.gr www.kethi.gr www.womenontop.gr

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΚΕΘΙ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

WOMEN ON TOP

«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
«Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».

Work Life Balance
SHARE

SHARE - Promoting work-life balance in companies and a better sharing of care between men and women

Το ξέρατε ότι ενώ

το ποσοστό απασχόλησης

των γυναικών στην Ελλάδα είναι

49% έναντι **70%**

των ανδρών, στην πραγματικότητα

οι γυναίκες εργάζονται περισσότερο από τους άντρες;

Το Έργο SHARE στοχεύει στην προώθηση μέτρων συμφιλίωσης μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής/ιδιωτικής ζωής από τις επιχειρήσεις και σε μια καλύτερη κατανομή των υποχρεώσεων φροντίδας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

«Η εκτύπωση του φυλλαδίου συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (2014 - 2020) της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
«Το περιεχόμενο του φυλλαδίου απηχεί τις απόψεις των συντακτών/τριών και αποτελεί αποκλειστικά δική τους ευθύνη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δε φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχει αυτό το κείμενο».

Γνωρίζετε ότι;

- Οι εργαζόμενες γυναίκες στην **Ελλάδα**[1] αφιερώνουν κατά μέσο όρο 4,5 ώρες καθημερινά για τη φροντίδα του νοικοκυριού και της οικογένειας, ενώ ο οι άντρες 1,5 ώρα.
- Το 44% των γυναικών εργαζομένων με μερική απασχόληση δηλώνουν τις οικογενειακές ευθύνες ως κύρια αιτία για το μειωμένο ωράριό τους, σε σύγκριση με έναν στους δέκα άνδρες (11%).
- Αν προσθέσουμε το χρόνο της αμειβόμενης εργασίας των γυναικών και το χρόνο που αφιερώνουν στη φροντίδα της οικογένειας και του νοικοκυριού, τότε οι γυναίκες εργάζονται περισσότερο από τους άντρες και έχουν πολύ λιγότερο ελεύθερο χρόνο.
- Το 53% των εργαζόμενων γυναικών δεν μπορούν να λάβουν μέρος σε δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων.

1. *Με στοιχεία από τη ΜΕΤΑ-ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΧΡΗΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ των Καραμεσίνη, Μ. & Συμεωνάκη, Μ. (2016).*

Καθώς οι γυναίκες αναλαμβάνουν, σύμφωνα με τα κυρίαρχα στερεότυπα, το κύριο βάρος της φροντίδας των παιδιών και των ηλικιωμένων, συχνά αναγκάζονται:

- να μην εργαστούν, να εγκαταλείψουν ή να διακόψουν για ένα διάστημα την εργασία τους,
- να εργαστούν σε θέσεις μερικής απασχόλησης ή ανασφάλιστες,
- να αμείβονται λιγότερο από τους άντρες για την ίδια εργασία (μισθολογικό χάσμα).

Έτσι, δυσχεραίνει η ανάπτυξη της καριέρας τους, απειλείται η οικονομική ανεξαρτησία και η σύνταξή τους και υπονομεύεται η ποιότητα ζωής, ο ελεύθερος χρόνος και η δυνατότητα επιλογών τους.

Για το λόγο αυτό η εισαγωγή μέτρων συμφιλίωσης μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής/ιδιωτικής ζωής (ή ισορροπίας εργασίας και ζωής) είναι απαραίτητη.

Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), η ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, αναφέρεται στην προσαρμογή της εργασίας κατά τέτοιον τρόπο, ώστε οι άνθρωποι να μπορούν να συνδυάζουν την εργασία τους με άλλες ευθύνες ή φιλοδοξίες τους.

Το ζήτημα αφορά μόνο ή κυρίως τις γυναίκες; Όχι![2]

Ο αριθμός των ανδρών/πατέρων που απουσιάζουν από την ανατροφή και τη ζωή των παιδιών τους αυξάνεται.

- Η ισότιμη συμμετοχή των 2 φύλων στις ευθύνες φροντίδας, τους επιτρέπει να ανταποκρίνονται στις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις και να αξιοποιούν τις δεξιότητές και τον ελεύθερο χρόνο τους δημιουργικά.
- Το ποσοστό χρήσης της γονικής άδειας ανατροφής σε εργαζόμενους πατέρες που τη δικαιούνται, παραμένει σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα.

2. *Με στοιχεία από Γκερμότση, Β., Μοσχοβάκου, Ν. & Παπαγιαννοπούλου, Μ. (2016). ΕΚΘΕΣΗ ΕΥΡΗΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΔΙΟΥ «Ισότητα των Φύλων στο Εργατικό Δυναμικό: Η συμφιλίωση της επαγγελματικής με την οικογενειακή / ιδιωτική ζωή στις Ελληνικές Βιομηχανίες», Αθήνα: Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας.*